



Henkilöstökertomus 2017



Sisällysluettelo

1	Henkilöstön määrä, rakenne ja vaihtuvuus 31.12.2017	1
1.1	Henkilöstö toimipaikoittain	1
1.2	Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet sukupuolen mukaan	1
1.3	Henkilöstö tehtäväryhmittäin	1
1.4	Vakinaisen henkilöstön määrä työaikamuodoittain	2
1.5	Henkilöstön vaihtuvuus	2
1.6	Vakinaisen henkilökunnan palvelussuhteen kestoajat	2
1.7	Henkilöstön palvelussuhteen laatu	2
1.8	Henkilöstön ikärakenne	3
2	Henkilöstökulut	4
2.1	Tilikauden palkat, €:	4
2.2	Palkkojen jakautuminen toimialoittain, €	4
3	Palkkatasa-arvon toteutuminen	5
3.1	Palkkauksen tasa-arvo sukupuolen mukaisesti Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä	5
4	Henkilöstön poissaolot	5
4.1	Sairaus- ja tapaturmapoissaolot	5
4.2	Muut poissaolot yksiköittäin eriteltynä	6
4.3	Henkilöstön koulutuksen määrä	6
5	Eläköityminen	7
5.1	Eläkkeelle siirtyneet	7
5.2	Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet	7
5.3	Kunnallisen eläkevakuutuksen kustannukset	8
6	Henkilöstön koulutustaso	9
6.1	Tutkinnot 31.12.2017	9
6.2	Opettajien kelpoisuus	9
7	Toimintojen laatu ja arviointi	10
7.1	Asiakastyytyväisyys	10
7.2	Henkilöstökysely	11
7.3	Henkilöstökokoukset	13
7.4	Johtamisen kehittäminen	13
7.5	Sisäinen tiedottaminen	13
7.6	Työntekijän opas	13
8	Työkykyä ylläpitävä toiminta vuonna 2017	14
8.1	Työterveyshuollon toiminta	14
8.2	Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta (tyhy)	14
8.3	Työterveyshuollon kustannukset	16
9	Työsuojelu	17
10	Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen	18
11	Kuntayhtymän koko henkilöstö ammattiryhmittäin 31.12.2017	19

1 Henkilöstön määrä, rakenne ja vaihtuvuus 31.12.2017

1.1 Henkilöstö toimipaikoittain

Toiminnallinen yksikkö	toistaiseksi palkatut	joista työ-tai virkavapaalla	määrä- aikaiset	yhteensä	%
Kuntayhtymähallinto	12			12	5,1
Liedon toimipaikka	16		4	20	8,5
Loimaan toimipaikka	85	11	34	119	50,9
Lukio	18	1	3	21	9,0
Uudenkaupungin toimipaikka	54	4	8	62	26,5
Yhteensä	185	16	49	234	100,0

1.2 Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet sukupuolen mukaan

Palvelussuhde 31.12.2017	Miehet	Naiset	Yhteensä
Vakinaiset	83	102	185
Määräaikaiset	29	20	49
Yhteensä	112	122	234

Henkilötyövuodet	Miehet	Naiset	Yhteensä
Henkilötyövuodet palvelussuhteessa	101	116,4	217,4

1.3 Henkilöstö tehtäväryhmittäin

	vakinaiset	joista työ- tai virkavapaalla	määräaikaiset	yhteensä
Opettajat	123	14	45	168
Oppilashuolto	11	1		11
Ruokapalvelut	10	1	2	12
Kiinteistönhoito	10			10
Hallinto- ja taloustoimisto	9			9
Opintotoimistot	15			15
Muut	7		2	9
Yhteensä	185	16	49	234

1.4 Vakinaisen henkilöstön määrä työaikamuodoittain

Toimistotyöaika	35
37 t/viikko	1
Yleistyöaika	26
Opetusvelvollisuustyöaika	106
Kokonaistyöaika (opettajat)	17
	185

1.5 Henkilöstön vaihtuvuus

Vakinaiset virat ja työsuhteet

	2017		2016	
	Lukumäärä	Vaihtuvuus %	Lukumäärä	Vaihtuvuus %
Aloittaneet	32	18,2	1	0,5
Lopettaneet	17	9,7	22	11,6

Lopettaneista kahdeksan jäi eläkkeelle, viisi irtisanoutui ja neljä irtisanottiin.
Kuntayhtymä sai Lukion järjestämisluvan 1.1.2017 alkaen, jolloin 19 henkilöä siirtyi Loimaan kaupungilta kuntayhtymän palvelukseen.

1.6 Vakinaisen henkilökunnan palvelussuhteen kestoajat

	yli 30 v	25 - 29 v	20 - 24 v	15 - 19 v	10 - 14 v	5 - 9 v	alle 5 v
Henkilömäärä	12	17	12	26	37	64	17
%-osuus	6,5	9,2	6,5	14,1	20,0	34,6	9,2

1.7 Henkilöstön palvelussuhteen laatu

	2017	%	2016	%
Kokoaikaiset	185	79,1	189	81,8
Osa-aikaiset	49	20,9	42	18,2

Osa-aikaisissa ovat opettajat, joiden tunnit ovat alle opetusvelvollisuuden.

1.8 Henkilöstön ikärakenne



Ikä vuosina	Lukumäärä	%-osuus
alle 30	3	1,6
30-39	22	11,9
40-49	62	33,5
50-59	71	38,4
60-64	27	14,6
65 ja yli	0	0,0
Yhteensä	185	100,0

Keski-ikä	49,6
------------------	-------------

2 Henkilöstökulut

2.1 Tilikauden palkat, €:

	2017	2016
Palkat ja palkkiot	9 501 445,24	9 570 076,61
KUEL-maksut	1 997 711,85	2 125 922,51
Muut henkilöstösivukulut	371 308,40	533 538,31
Henkilöstökorvaukset	-91 778,70	-107 346,87
Yhteensä tuloslaskelman mukaan	11 778 686,79	12 122 190,56

	Palkansaajien kokonaislukumäärä	Palkkojen % -osuus
Päätoimiset	260	96,59
sivutoimiset	193	3,36
työkorvauksen saajat	5	0,05
Yhteensä	*1458	100,00

*) Mukana luvussa kaikki palkat/palkkiot, joita on vuoden aikana maksettu mm. lyhytaikaisille sivutoimisina olleille sekä luottamushenkilöille.

Vuodesta 2016 vuoteen 2017 henkilöstökulut laskivat -2,83 %.

2.2 Palkkojen jakautuminen toimialoittain, €

opetus	hallinto- ja toimisto	ruoka- palvelut	kiinteistö- palvelut	projektit	yhteensä
7 618 747,18	1 177 375,92	256 507,28	340 573,08	41 147,85	9 434 351,31
Prosentteissa					
80,8	12,5	2,7	3,6	0,4	100,0

Tämän taulukon yhteensä palkkasumma eroaa tilikauden palkat -taulukon luvuista johtuen siitä, että tässä taulukossa on mukana luontaisedut, mutta ei lomapalkkakajaksotus.

Hallinto- ja toimistotyö sisältää kuntayhtymähallinnon 12 henkilön lisäksi 24 opintotoimistojen, aikuiskoulutuksen, oppisopimuksen ja atk-tuen henkilöä.

3 Palkkatasa-arvon toteutuminen

3.1 Palkkauksen tasa-arvo sukupuolen mukaisesti Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä

Opetus- ja muu henkilöstö

Opetushenkilöstön palkkauksessa noudatetaan suoraan Opetusalan virkaehtosopimusta. Sen mukaisesti palkkaus määräytyy kunkin pätevyyden mukaisesti kelpoisuusasetuksessa olevien määräysten perusteella ja tällöin sukupuolella ei ole erottelevaa merkitystä palkkauksessa.

Ansiotasot	KVTES		Opetusala		Tekniset	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
miesten keskiansio e/kk	3292,39	3032,99	3916,68	3809,54	3115,90	3115,90
naisten keskiansio e/kk	2668,35	2623,15	3917,52	3925,80	-	-

Muillakin sopimusaloilla palkkauksen osalta noudatetaan tasa-arvoista palkkapolitiikkaa, jonka mukaan samasta työstä maksetaan sama palkka henkilön sukupuolesta riippumatta.

4 Henkilöstön poissaolot

4.1 Sairaus- ja tapaturmapoissaolot

	poissaolot kalenteripäivää / vuosi		kalenteripäivät koko vuosi		poissaolot % kalenteripäivistä	
Kuntayhtymähallinto	145	(75)	4 365	(4 552)	3,3	(1,6)
Liedon toimipaikka	46	(93)	7 260	(7 545)	0,6	(1,2)
Loimaan toimipaikka	1 272	(1 558)	38 117	(44 588)	3,3	(3,5)
Lukio	88		7 442		1,2	
Uudenkaupungin toimipaikka	613	(719)	21 801	(25 787)	2,8	(2,8)
Yhteensä	2 164	(2 445)	78 986	(85 472)	2,7	(3,0)

(Suluissa edellinen vuosi)

4.2 Muut poissaolot yksiköittäin eriteltynä

	Kuntayhtymä-hallinto	Liedon toimipaikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uudenkaupungin toimipaikka	Yhteensä
Vuosilomat, kalenteripv	625	166	2 055	108	1168	4 122
keskimäärin/henkilö ^(vuosi 2017)	52,1	55,3	44,7	54	38,9	44,3
Opetusvelvollisuustyöajassa olevat opettajat eivät ole mukana näissä luvuissa.						
	Kuntayhtymä-hallinto	Liedon toimipaikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uudenkaupungin toimipaikka	Yhteensä
Perhevapaat, kalenteripvt	129	5	283	220	13	650
keskimäärin/henkilö ^(tilanne 31.12.17)	10,8	0,3	2,4	10,5	0,2	2,8
	Kuntayhtymä-hallinto	Liedon toimipaikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uudenkaupungin toimipaikka	Yhteensä
Opintovapaat	0	60	588	62	223	933
keskimäärin/henkilö ^(tilanne 31.12.17)	0,0	3,0	4,9	3,0	3,6	4,0
	Kuntayhtymä-hallinto	Liedon toimipaikka	Loimaan toimipaikka	Lukio	Uudenkaupungin toimipaikka	Yhteensä
Muut virka- ja työvapaat	88	33	1 956	94	1239	3 410
keskimäärin/henkilö ^(tilanne 31.12.17)	7,3	1,7	16,4	4,5	20,0	14,6

4.3 Henkilöstön koulutuksen määrä

	henkilöstön määrä		koulutuspäivien määrä		keskiarvo koulutuspäiviä/hlö	
Kuntayhtymä-hallinto	12	(13)	49	(23)	4,1	(1,8)
Loimaan toimipaikka	119	(126)	421	(467)	3,5	(3,7)
Liedon toimipaikka	20	(20)	47	(28)	2,4	(1,4)
Lukio	21	-	56	-	2,7	-
Uudenkaupungin toimipaikka	62	(72)	121	(166)	2,0	(2,3)
Yhteensä	234	(231)	694	(684)	3,0	(3,0)

(suluissa edellinen vuosi)

Useita opintoviikkoja kestävästä monimuotokoulutuksesta on tässä laskettu mukaan vain kontaktipäivien osuus.

5 Eläköityminen

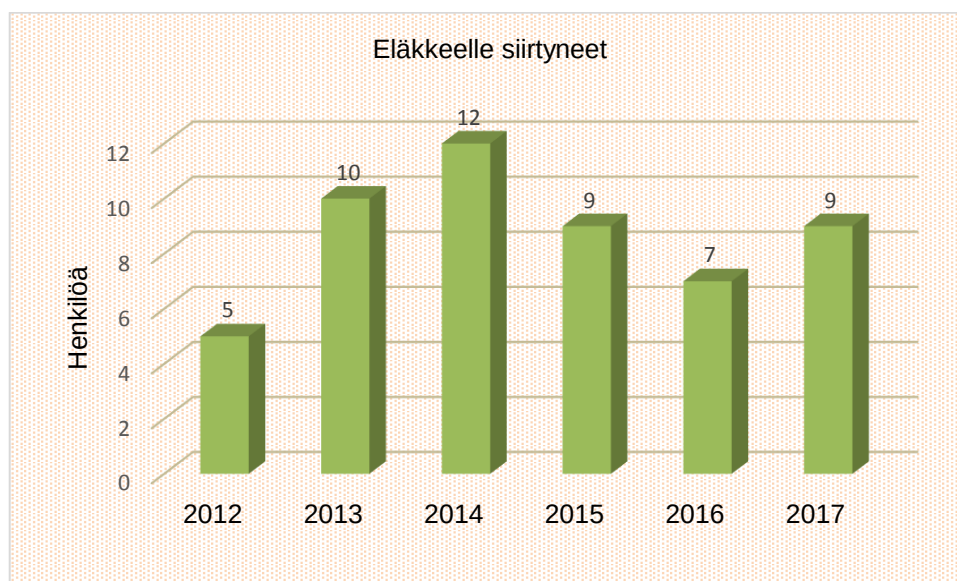
5.1 Eläkkeelle siirtyneet

	yhteensä	keski-ikä
Vanhuuseläkkeelle siirtyneet	7	64,2

5.2 Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet

	luku- määrä	% koko henkilöstön määrästä	keski- ikä
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet yhteensä, joista			
- osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyneitä	2	0,85	59,0
- osakuntoutustuelle siirtyneitä	1	0,43	60,0
- osittaiselle vanhuuseläkkeelle siirtyneitä	1	0,43	61,4
- täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneitä	1	0,43	59,9

KuEL-eläkkeelle siirtyneet
2012-2017

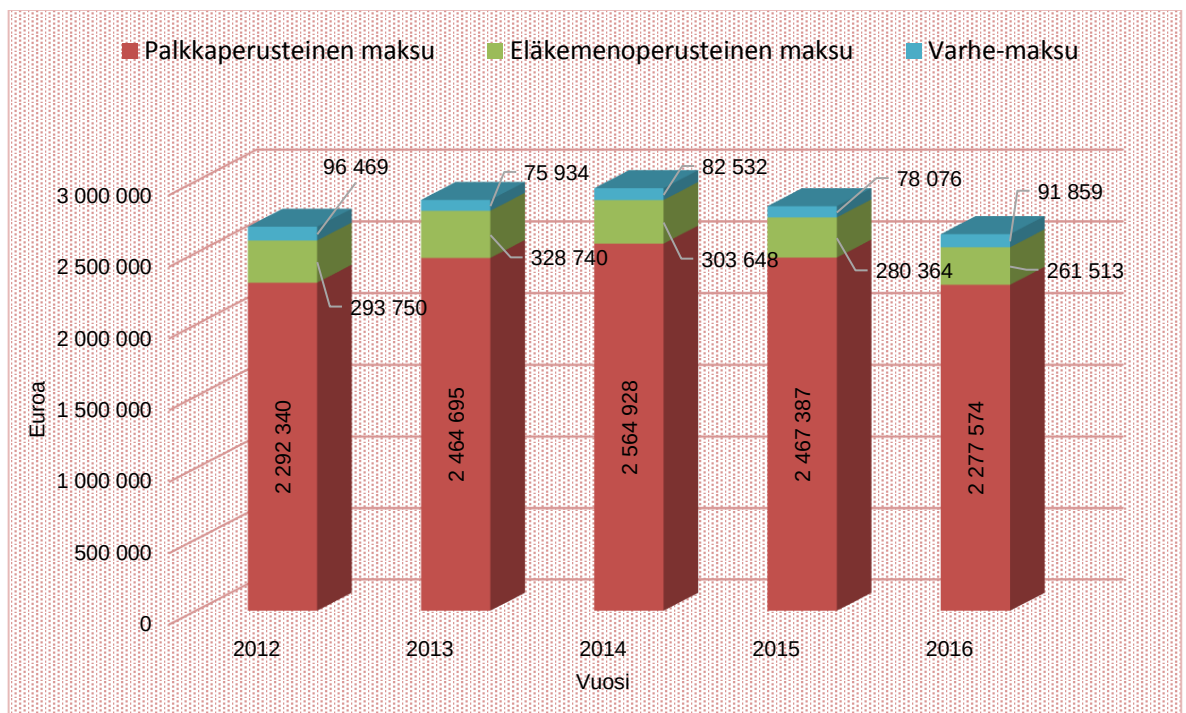


Vuosi	Eläkkeelle siirtyneet	Keski-ikä
2012	5	63,1
2013	10	62,0
2014	12	64,6
2015	9	63,1
2016	7	62,9
2017	9	62,6
yhteensä	52	63,05

5.3 Kunnallisen eläkevakuutuksen kustannukset

	2017	2016
KuEL-maksu % yhteensä kuntatyönantajalla	21,95	23,2
LSKKY:n KuEL-maksu %	21,05	21,8
LSKKY:n KuEL-maksut, €	1 625 548,50 €	1 668 864,97 €
eläkemenoperusteinen maksu, €	272 188,34 €	362 409,90 €
henkilömäärä, josta eläkemenoperusteista maksua maksettiin	268	255
varhe-maksu, €	99 975,01 €	94 216,77 €
henkilömäärä, josta varhaiseläkemenoperusteinen maksu maksettiin	12	11
eläkevakuutuksen kustannukset yhteensä	1 997 711,85 €	2 125 922,51 €
KUEL ansiot, joiden perustella em. maksut	9 489 394,87 €	9 733 383,10 €

KuEL-maksut
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä
2012-2016



Lähde: KEVA

Kuvion palkkaperusteisissa maksuissa on mukana palkansaajien maksamat eläkemaksut, mutta Uudenkaupungin toimipaikan eläkemenoperusteiset maksut puuttuvat luvuista, koska ne maksetaan Uudenkaupungin kaupungille.

Varhemaksujen ero (talulukon ja graafin) johtuu siitä, että varhemaksujen lopullinen laskelma saadaan vasta seuraavana vuonna tilinpäätöksen jälkeen.

6 Henkilöstön koulutustaso

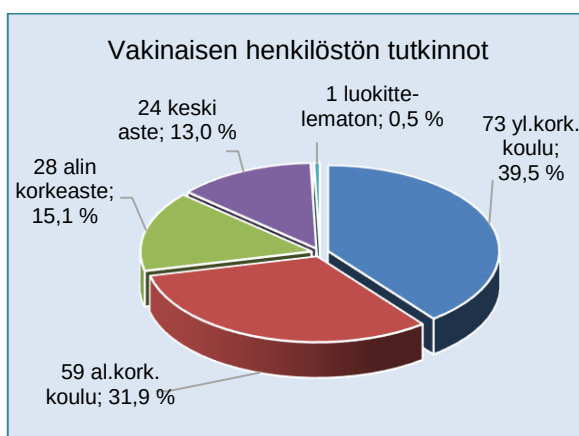
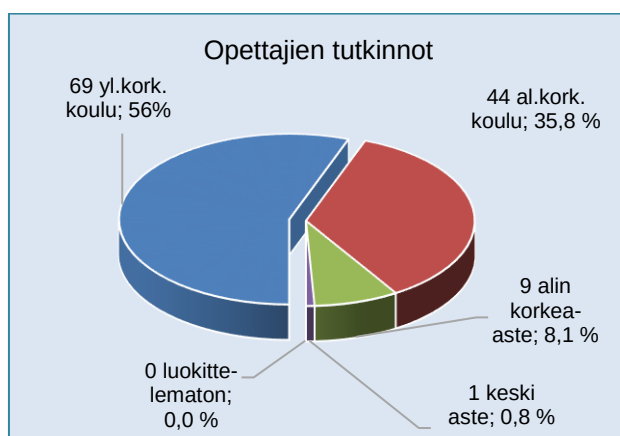
6.1 Tutkinnot 31.12.2017

Opettajat

Yhteensä	123	69	44	9	1	0
		yl.kork. koulu	al.kork. koulu	alin korkea- aste	keski- aste	luokitte- lematon
%		56,0	35,8	8,1	0,8	0,0

Vakinainen henkilöstö

Yhteensä	185	73	59	28	24	1
		yl.kork. koulu	al.kork. koulu	alin korkea- aste	keski- aste	luokitte- lematon
%		39,5	31,9	15,1	13,0	0,5



Ylempään korkeakouluasteeseen luetaan ylemmät korkeakoulututkinnot

Alempaan korkeakouluasteeseen luetaan ammattikorkeakoulututkinnot, alemmat korkeakoulututk., sekä insinööri

Alimpaan korkea-asteeseen luetaan mm. teknikon, agrologin, arteminin, merkonomien tutkinnot

Keskiasteen koulutuksilla tarkoitetaan ammatillisen peruskoulutuksen 1-3 -vuotista tutkintoa ja ammattitutkintoa

Ryhmässä **luokittelematon** ovat ne, joilla ei ole ammatillista tutkintoa tai joiden tutkintotiedot puuttuvat henkilöstötiedoista

Tässä tilastossa ovat mukana Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymän vakinaiset viranhaltijat ja työntekijät.

6.2 Opettajien kelpoisuus

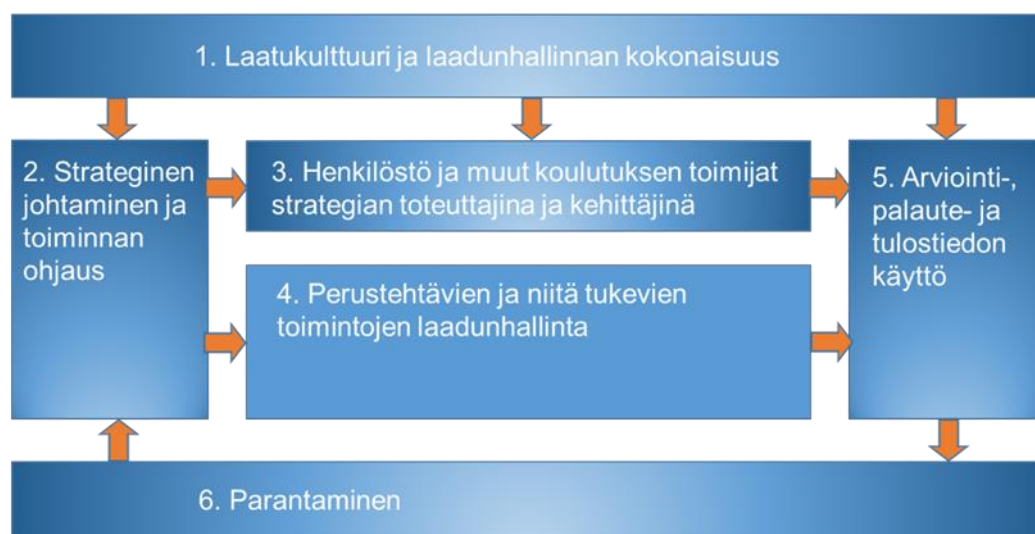
yhteensä päätoimisia	148	
pätevät	135	91,2 % (ed. vuosi 91,9 %)
epäpätevät	13	8,8 % (ed. vuosi 8,1 %)

7 Toimintojen laatu ja arviointi

LSKKY:n laatutyön ohjausryhmä muodostuu LSKKY:n johtoryhmästä apulaisrehtoreilla, lukion rehtorilla ja laatupäälliköllä laajennettuna, ja sen tehtäviin kuuluu mm. tiedonkeruun, arviointitoiminnan ja arviointien perusteella käynnistettävien kehitystoimenpiteiden koordinaatio. Oheisessa kuviossa on esitetty laadunhallintajärjestelmän kokonaisuus OPH:n ja OKM:n jaottelua käyttäen.

Toimintajärjestelmän ohjeiden, lomakkeiden ja prosessikuvauksien käyttöliittymänä toimii kuntayhtymän intranet. Kokonaisuutta hallinnoidaan selainpohjaisessa IMS-järjestelmässä.

LAADUNHALLINTAJÄRJESTELMÄ



Kuvio 1. Laadunhallintajärjestelmän osa-alueet (OPH ja OKM 2014).

Kansallinen koulutuksen arviointikeskus (Karvi) sai vuoden 2017 aikana päätökseen kolmi-vuotisen oppimistulosten arvioinnin talotekniikan perustutkinnoissa. Novida osallistui vuo-den aikana myös seuraaviin kansallisiin oman toimintansa arviointeihin:

- kestävän kehityksen osaaminen, opetus ja koulutuksen järjestäjän toiminta amma-tillisissa perustutkinnoissa (Karvi),
- oppilas- ja opiskelijahuoltolain toimeenpanon arviointi ammatillisessa ja lukiokoulu-tuksessa (Karvi),
- yrittäjyys ja innovaatiotoiminta ammatillisessa koulutuksessa (Karvi),
- osaamisperusteisuus, asiakaslähtöisyys ja tehokkuus ammatillisessa koulutuk-sessa (Karvi),
- oppimisvalmiuskokeen seurantutkimus (Helsingin yliopiston Koulutuksen arviointi-keskus).

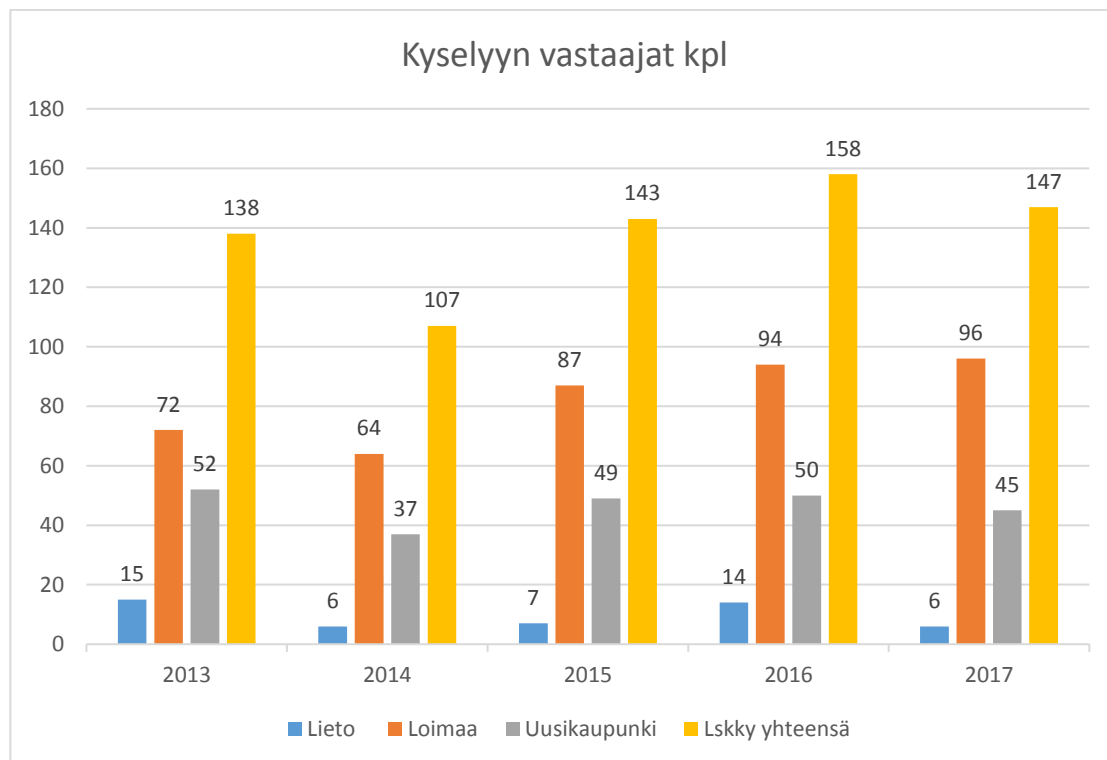
7.1 Asiakastyytyväisyys

Ammatillista perustutkintoa suorittavien opiskelijoiden palautekyselyissä kartoitettiin viihty-miseen, ohjaukseen, opetukseen ja tukipalveluihin liittyviä asioita. Tulokset olivat varsin hy-viä, sillä oppilaitos sai toisen ja kolmannen vuoden opiskelijoilta kokonaisarvosanan 3,9 ja viihtyminen ja ilmapiiri arvosanan 4,2 (asteikolla 1-5). Ensimmäisen vuoden opiskelijat an-toivat puolestaan odotuksien täyttymiselle arvosanan 3,9 (asteikolla 1-5).

7.2 Henkilöstökysely

Työhyvinvointikysely 2017

Kuvaajissa on vertailut aikaisempien vuosien kyselyjen tuloksiin. Kyselyyn vastasi 144 henkilöä, kuntayhtymällä oli 226 henkilöä palkkalistoilla, jolloin vastausprosentti on 63,7 % (2014 36,6 %, 2015 50,2 %, 2016 64,0 %). Henkilöstön määrä on edellisen vuoden lopun tilanne, koska kysely tehdään maaliskuun vaihteessa seuraavana vuonna.



Sisäisen kehittämisen tuloksellisuus ja toimivuus sekä tiedonkulku ovat selkeästi ongelmakohtia samoin kuin tiedonkulku viikkotiedotteen lukemisesta huolimatta. Organisaatiouudistuksen ei nähty selventäneen henkilöstön asemaa vielä kevääseen 2017 mennessäkään. Työhyvinvointikyselyn tuloksia ja niiden perusteella käynnistettyjä toimenpiteitä on käsitelty työsuojelutoimikunnan lisäksi johtoryhmässä, pedagogisessa ryhmässä ja yhtymähallituksessa.

Työsuojelutoimikunta oli hyvin huolestunut kyselyn tuloksista, joiden mukaan työhyvinvoinnin mittarit jatkavat edelleen laskuaan.

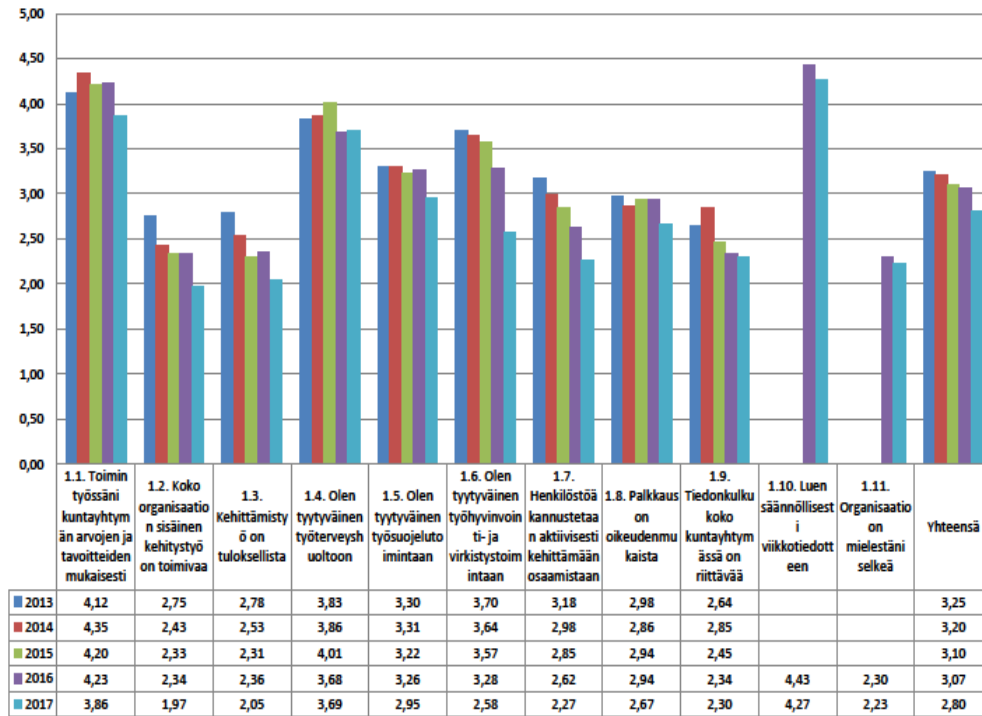
Toimikunnan esitys kehittämiskohteista kyselyn johdosta:

- Kehityskeskustelut kuntoon (ei ole kaikilta osin säännöllistä toimintaa)
- Työilmapiirin parantaminen (yhteisöllisen tyhy-toiminnan lisääminen)
- Tiedottamisen tehostaminen (avointa ja etukäteen tapahtuvaa)

Toimikunnan esitys kyselyn tuloksista tiedottamiseksi:

- Työsuojelupäällikkö esittelee johtoryhmälle tulokset
- Hallitukselle esitellään kyselyn tulokset kokonaisuudessaan
- Henkilökuntaa varten laitetaan intraan tulokset
- Esimiehet käyvät henkilöstön kanssa läpi kyselyn tulokset

Kuntayhtymän näkökulma



7.3 Henkilöstökokoukset

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin mm. ikä-ohjelmaa, tilinpäätöstä edelliseltä vuodelta, henkilöstökertomusta, liukuvaa työaikaa, taloussuunnitelmaa vuosille 2018 - 2020 ja talousarviota vuodelle 2018, ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa 2018.

Henkilöstökokouksia pidettiin vuoden aikana yhteensä viisi. Kolme näistä käsitteli ammatillisen koulutuksen reformia ja kaksi muuta koskivat tilinpäätöstä ja talousarviota.

Henkilöstölle on tiedotettu ajankohtaisista asioista viikkotiedotteen kautta.

Uudenkaupungin toimipaikassa on pidetty joka maanantaiaamu kahvitauon yhteydessä lyhyt henkilöstökokous, jossa tiedotetaan tulevan viikon asioista.

7.4 Johtamisen kehittäminen

Opetushallituksen rahoittaman PEDAROIHU-hankkeen puitteissa toteutettuihin koulutuksiin ovat osallistuneet talous- ja hallintojohtaja, pedagoginen rehtori, apulaisrehtorit ja osa koulutuspäälliköistä heille suunnattuun muutosjohtamisen osioon. Kyseiset koulutukset jatkuvat keväällä 2018 yhdellä koulutuspäivällä kummallekin osanottajajoukolle. Aiheina johdon koulutuksissa on asiantuntijoiden johtaminen, valmentava johtaminen, esimiehenä kehittyminen ja muutoksen johtaminen. Koulutuspäälliköiden koulutuksissa on keskitytty pedagogiseen johtamiseen sekä ammatillisen koulutuksen reformin tuomiin haasteisiin.

Osaava hankkeen rahoituksella on toteutettu johdon työnohjausta.

Lisäksi kuntayhtymän johto on aktiivisesti osallistunut erilaisiin johdon toimintaa tukeviin koulutustilaisuuksiin ja seminaareihin sekä yhteistyöverkostoihin.

7.5 Sisäinen tiedottaminen

Sisäisen viestinnän tavoitteena on varmistaa avoin ja ajantasainen tiedonkulku opiskelijoiden, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kesken.

Viranhaltijoille/työntekijöille sisäistä tiedottamista tapahtuu päivittäin/viikoittain viikkotiedotteen, sähköpostin ja intranetin välityksellä. Tiedottamista tapahtuu myös henkilöstökokousten sekä opettajainkokousten muodossa. Kaikissa toimipisteissä on käytössä info-TV:t, joissa myös tiedotetaan asioita.

Uudet viranhaltijat/työntekijät perehdytetään tehtäviinsä IMS -toimintajärjestelmään luodun prosessikuvauksen mukaisesti vakiolomakkeita käyttäen. Lisäksi esimiehet järjestävät yhteisiä tilaisuuksia perehdyttämisestä.

7.6 Työntekijän opas

Kuntayhtymällä on käytössä työntekijän opas, jossa on kerrottu mm. henkilöstöetuuksista, palkanmaksusta, työterveyshuollosta, palkallisten ja palkattomien vapaiden anomisesta, koulutukseen hakeutumisesta, matkakustannusten korvaamisesta ja päivärahojen maksamisesta. Työntekijän opas palvelee uuden viranhaltijan/työntekijän perehdyttämistä, mutta toimii myös henkilöstöasioiden hakuoppaana pitkään palvelussuhteessa olleillekin.

8 Työkykyä ylläpitävä toiminta vuonna 2017

8.1 Työterveyshuollon toiminta

Työterveystarkastukset ja työkykyä ylläpitävä toiminta	Työpaikkaselvitykset (h)	Tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus		Terveystilan ja työ- ja toimintakyvyn seuranta	
		ryhmän neuvonta ja ohjaus (h)	yksilön neuvonta- ja ohjauskäynnit (h)	terveystarkastuskäynnit erityisen sairastumisen vaaran perusteella (kpl)	muiden terveystarkastusten käynnit (kpl)
Lääkäri	4	5	4	6	54
Terveystarkastaja	40	18,5	40	11	83
Fysioterapeutti	5,75		18		17
Psykologit	9	25,25	26		17
Erikoislääkärit			1		3
Muut asiantuntijat					
Laboratorio				39	286
Kuvantaminen					2
yhteensä	58,75	48,75	89	56	462
Sairaanhoitokäynnit (kpl)					
Lääkäri					557
Terveystarkastaja					265
Fysioterapeutti					33
Psykologit					1
Erikoislääkärit					5
Muut asiantuntijat					
Laboratorio					847
Kuvantaminen					71
yhteensä					1779
kaikki yhteensä	58,75	48,75	89	56	2241

8.2 Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta (tyhy)

Yhteiset retket/virkistytymistilaisuudet ym. tapahtumat

Loimaan toimipaikassa on henkilöstölle ollut tarjolla mm. tyhy-jumppaa, uimahallissa käymistä (joka tosin vähentää tyhysetelien määrää) ja kaukalopalloa ja Uudessakaupungissa mm. lentopalloa ja jääkiekkoa säännöllisillä vuoroilla. Lisäksi Uudenkaupungin toimipaikka on järjestänyt

- Kevätretken Kartanon karkuriin 24.5.2017 Tähän tilaisuuteen oli kutsuttu myös eläkkeelle jääneet mukaan.
- Aamulenkin "hyvinvointiviikon tempauksena", jossa lähdettiin maanantaina 2.10. koko henkilökunta ja kaikki opiskelijat aamulenkille ja sen päätteeksi syötiin terveellinen aamupala. Tapahtuma lisäsi yhteisöllisyyttä ja oli osa hyvinvointiviikon toteutusta.
- Henkilöstölle on koko syksyn järjestetty myös erilaisia ohjattuja aktiviteetteja, kuten lan- kutusta, vatsalihaksien treenausta, tenniksen opetusta ja kuntopiiriä.

Novidan opiskelijoiden salibandyherruus ratkottiin jo perinteikkäästi opiskelijaryhmien välisissä otteluissa. Toimipaikkakohtaisesti ratkottiin ensin kunkin toimipaikan mestarit turnausmuotoisena. Loimaan henkilökunta osallistui turnaukseen omalla joukkueellaan. Toukokuussa järjestettiin Turun Leaf-Areenalla finaaliturnaus, jossa Novidan toimipaikkojen mestarit ja Novidan lukion mestarit ottelivat keskenään Novidan salibandyn mestaruudesta. Kuntayhtymän henkilöstöstä koottu henkilökunnan yhteinen joukkue osallistui myös tähän turnaukseen.

Kesäkuun alussa 8.6. oli tukipalveluväen perinteinen piknik-risteily.

Marraskuun viimeisenä perjantaina kuntayhtymä järjesti henkilökunnalleen pikkujoulut laivalla piknik-risteilyn merkeissä.

Omaehtoisen liikunnan tukeminen

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä on vuonna 2017 ollut käytössä liikuntaseteilit omaehtoisen liikunnan- ja kulttuurin harrastamisen tukemisessa. Liikuntaseteileitä käytettiin eri yksiköissä vuonna 2017 yhteensä 28 860 € (ed.v.51 060 €) arvosta. Euromäärän laskuun edellisestä vuodesta vaikutti se, että aiemmin seteleiden maksimisumma per palkan-saaja oli 300 euroa ja vuoden 2017 alusta summa laskettiin 200 euroon.

Toimipaikoittain/toimipisteittäin seteleitä käytti (edellinen vuosi suluissa):

Hämeentie: 22 henkilöä (23)
Lieto: 16 henkilöä (19)
Myllykyläntie: 43 henkilöä (43)
Turuntie: 30 henkilöä (32)
Uusikaupunki: 66 henkilöä (66)
Yhteensä: 177 henkilöä (194)

Yhteensä henkilökunnasta käytti tyhy-seteleitä 177 (194) henkilöä, jonka mukaan keskimäärin koko henkilökuntamäärästä (234) laskettuna kuntayhtymä panosti henkilöstönsä työhyvinvointiin seteleillä noin 123 €/henkilö (edellinen vuosi 221 €/henkilö). Yhteensä 75,6 % (ed. v. 84,0 %) henkilöstöstä käytti tyhy-seteleitä.

Muu toiminta

Työterveyspalvelut on ostettu Loimaan toimipaikan henkilökunnalle Attendo Oy:stä, Liedon toimipaikan henkilökunnalle Mehiläinen Työelämäpalvelut Liedosta ja Uudenkaupungin toimipaikan henkilökunnalle Uudenkaupungin kaupungin työterveyspalveluista.

Kuntoutus

Yhtymähallitus on päättänyt 18.5.2010, että yksi viikko on palkallista ammatillisista ja lääkinnällisistä kuntoutuskursseista, jotka työterveyshuolto on katsonut tarpeelliseksi henkilön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja parantamiseksi tai henkilön kuntouttamiseksi työkykyiseksi.

Vuonna 2017 henkilökunnasta on ollut yksi henkilö Kelan kuntoutuksessa, jonka työterveyshuolto on katsonut tarpeelliseksi henkilön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja parantamiseksi.

8.3 Työterveyshuollon kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2017

	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää €	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää %	korvaus- luokka II sairaanhoito €	korvaus- luokka II sairaanhoito %	yhteensä kor- vausluokka I + II
Lieto	2 913,85 €	34,4 %	5 559,42 €	65,6 %	8 473,27 €
Loimaa	16 506,53 €	28,6 %	41 267,05 €	71,4 %	57 773,58 €
Lukio	4 333,34 €	58,4 %	3 092,92 €	41,6 %	7 426,26 €
Uusikaupunki	20 831,23 €	47,2 %	23 289,54 €	52,8 %	44 120,77 €
yhteensä	44 584,95 €	37,85 %	73 208,93 €	62,15 %	117 793,88 €

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2016

	korvaus- luokka I ennalta- ehkäisevää €	korvaus- luokka I ennalta- ehkäisevää %	korvaus- luokka II sairaanhoito €	korvaus- luokka II sairaanhoito %	yhteensä kor- vausluokka I + II
Lieto	5 436,27 €	50,3 %	5 364,20 €	49,7 %	10 800,47 €
Loimaa	22 332,63 €	43,9 %	28 507,18 €	56,1 %	50 839,81 €
Uusikaupunki	6 674,53 €	29,3 %	16 131,42 €	70,7 %	22 805,95 €
yhteensä	34 443,43 €	40,8 %	50 002,80 €	59,2 %	84 446,23 €

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2015

	korvaus- luokka I ennalta- ehkäisevää €	korvaus- luokka I ennalta- ehkäisevää %	korvaus- luokka II sairaanhoito €	korvaus- luokka II sairaanhoito %	yhteensä kor- vausluokka I + II
Lieto	6 007,07 €	41,9 %	8 324,16 €	58,1 %	14 331,23 €
Loimaa	10 751,94 €	26,3 %	30 201,93 €	73,7 %	40 953,87 €
Uusikaupunki	15 794,63 €	47,9 %	17 171,38 €	52,1 %	32 966,01 €
yhteensä	32 553,64 €	36,9 %	55 697,47 €	63,1 %	88 251,11 €

KELA korvaa työterveyshuollon kustannuksista I korvausluokassa 60 % ja II korvausluokassa 50 %.

9 Työsuojelu

Kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimuksen mukaisesti kuntayhtymässä on työsuojelupäällikkö, varatyösuojelupäällikkö, kaksi työsuojeluvaltuutettua ja neljä varavaltuutettua sekä työsuojelutoimikunta.

Työsuojelupäällikkönä on toiminut koulutuslavastaava Erkki Kemppi ja hänen siirryttyään toisen työnantajan palvelukseen apulaisrehtori Juha Jokinen, joka oli varatyösuojelupäällikkönä.

Työsuojeluorganisaatio vuosille 2014–2017 on ollut seuraava:

Työsuojeluvaltuutetut:	Leena Laine (Loimaa) Mika Vainio (Uusikaupunki)
Varavaltuutetut:	Tarja Moisio-Rannikko (I Loimaa) Markku Kyrölä (II Lieto) Tea Keskitalo (I Uusikaupunki)

Työsuojelutoimikunnan muut jäsenet

Koulutuskuntayhtymän edustaja: Leena Suonkanta

Toimihenkilöiden edustajat: Rauno Merta
Kimmo Sjöblom

Työntekijöiden edustajat: Sami Pyötiälä (Lieto)
Saija Rinne (Loimaa)
Terho Nääppä (Loimaa)
Eero Hyvärinen (Uusikaupunki)

Työsuojelutoimikunta on vuosittain valinnut työsuojelun toimintaohjelmasta aihealueen, jonka mukaisesti työsuojelun toimintaa on painotettu. Riskien arviointi valittiin vuoden 2017 työsuojelun painotukseksi. Vuoden 2017 aikana käsiteltyjä muita asioita olivat: työterveyshuollon kustannukset ja työnantajakorvaukset vuodelta 2016, työtapaturmat vuonna 2016, tapaturma ja läheltä piti tilanteet, työhyvinvointikyselyn tulosten analysointi ja jatkotoimenpiteiden suunnittelu, työsuojelutoimikunnan kokoonpanoon tulleita muutoksia, työsuojelutarkastusta Turuntien toimipisteessä, työsuojeluvälineiden järjestämistä ja välineiden tulosta eli työsuojelutoimikuntaan valitut henkilöt vuosiksi 2018 - 2021 ja työsuojelun toimintaohjelmaa 2018 - 2021.

Työsuojelutoimikunta kokoontui vuoden 2017 aikana yhteensä neljä kertaa.

Työtapaturmat ja ammattitaudit:

		2012	2013	2014	2015	2016	2017
Henkilökunta	Työtapaturma	11	6	12	6	16	4
	Ammattitautiepäily	0	0	1	0	0	0
Opiskelijat	Työtapaturma	30	38	32	31	25	27
	Ammattitautiepäily	0	1	0	0	0	0
Yhteensä	Työtapaturma	41	44	44	37	41	31
	Ammattitautiepäily	0	1	1	0	0	0

10 Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen

Valtakunnalliset muutokset, paikalliset järjestelyerät ja palkkojen harmonisointi (viimeiset kolme vuotta)

OVTES:n yleiskorotuksella **1.7.2015** viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 0,4 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Teknisten sopimuksen palkantarkistus 1.7.2015 toteutettiin paikallisena järjestelyeränä, jonka suuruus oli 0,29 prosenttia TS:n palkkasummasta. Järjestelyerä jaettiin yhdelle henkilölle, joka oli ns. palkkakuopassa.

KVTES:ssa palkantarkistukseen 1.7.2015 lukien varattu korotus tuli käytetyksi kokonaan keskitetysti sopijaosapuolten sopimalla tavalla, joten KVTES:ssa ei ollut yleiskorotusta eikä paikallista järjestelyerää.

OVTES:n palkantarkistukset toteutettiin 0,4 prosentin yleiskorotuksena **1.1.2016**. Vastavalla prosentilla korotettiin 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää sekä palkkaliitteen mukaisia euromääräisiä lisiä.

Yleiskorotus 0,4 prosenttia ei koskenut ammatillisten oppilaitosten kokonaistyöajassa olevan opinto-ohjaajan viran haltijaa (Osio C 6 §), jonka peruspalkkaan ja tehtäväkohtaiseen palkkaan tehtiin 1,4 prosentin tasokorotus.

OVTES Osio C, liite 4 yhteisten aineiden opettajien opetusvelvollisuuksia muutettiin **1.8.2016**.

KVTES:n ja TS:n alaisia tehtäväkohtaisia palkkoja korotettiin **1.2.2016** lukien yleiskorotuksella seuraavasti:

Tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin 0,47 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka oli 31.1.2016 vähintään 3 404,26 euroa. Jos tehtäväkohtainen palkka 31.1.2016 oli alle 3 404,26 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin 16,00 eurolla kuukaudessa. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 0,47 prosentilla.

TS-14 12§:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin **1.12.2016** lukien 0,47 prosentilla.

Kilpailukyky sopimuksen mukaiset kunnalliset yleiset virka- ja työehtosopimukset tulivat voimaan **1. helmikuuta 2017**. Palkkojen korotuksessa oli nollalinja. Työaikoja pidennettiin kilpailukyky sopimuksen mukaisesti keskimäärin 24 tuntia vuodessa ansiotasoa muuttamatta.

Lomarahoja vähennettiin 30 prosentilla nykyisestä tasosta.

KVTES 2017:n työaikalukuun lisättiin määräys työaikapankista.

11 Kuntayhtymän koko henkilöstö ammattiryhmittäin 31.12.2017

	Kunta- yhtymä	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimi- paikka	Lukio	Uudenkaupun- gin toimi- paikka		
						vakinaiset	määräaikaiset
opetushenkilöstö	1	2	5	1	4	13	
pedagoginen rehtori	1						
rehtori				1			
apulaisrehtori		1	1		1		
koulutus päällikkö		1	4		3		
vakinaiset opettajat		13	50	16	32	110	
lehtori		9	35	14	5		
päätoiminen tuntiopettaja		4	14	2	27		
määräaikaiset opettajat		3	16	2	4		25
lehtori				2			
epäpäteviä		1	10		2		
pätevät		2	6		2		
vakinainen atk-henkilöstö	1	1	2		2	6	
atk-päällikkö	1						
atk-suunnittelija		1	2		1		
it-pääsuunnittelija					1		
vakinainen hallinto- ja toimistohenkilöstö	9		7	1	8	25	
kuntayhtymäjohtaja	1						
talous- ja hallintojohtaja	1						
talouspäällikkö					1		
arkistohoitaja	1						
hallintosihteeri	1						
koulutustarkastaja					1		
koulutuskoordinaattori aikuiskoulutus					1		
koulutuskoordinaattori oppisopimus			1				
koulutussihiteeri oppisopimus			1		1		
koulutussuunnittelija aikuiskoulutus.			1		1		
laatuspäällikkö	1						
laskentasihteeri	1						
markkinointikoordinaattori			1		1		
palkkasihteeri	2						
pääkirjanpitäjä	1						
opintosihteeri			3	1	2		
määräaikainen hallinto- ja toimistohenkilöstö				1	1		2
konsultti				1			
projektityöntekijä					1		
vakinainen kiinteistö- ja varastohenkilöstö	1		7		2	10	
laitoshuoltaja			5				
kiinteistönhoitaja			1		2		
keskusvarastonhoitaja			1				
kiinteistö päällikkö	1						
vakinainen opiskelijatukihenkilöstö			7		4	11	
opinto-ohjaaja			1		1		
ohjaaja					1		
ammattillinen ohjaaja			6		2		
vakinainen ruokapalveluhenkilöstö			7		3	10	
ruokapalvelutyöntekijä			5		1		
ruokapalveluvastaava			2		1		
suurtalouskokki					1		
määräaikainen ruokapalveluhenkilöstö			1		1		2
ruokapalvelutyöntekijä			1		1		
						185	29