



Henkilöstökertomus

2018



Sisällysluettelo

1	<i>Henkilöstön määrä, rakenne ja vaihtuvuus 31.12.2018</i>	1
1.1	Henkilöstö toimipaikoittain.....	1
1.2	Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet sukupuolen mukaan.....	1
1.3	Henkilöstö tehtäväryhmittäin.....	1
1.4	Vakinaisen henkilöstön määrä työaikamuodoittain.....	2
1.5	Henkilöstön vaihtuvuus.....	2
1.6	Vakinaisen henkilökunnan palvelussuhteen kestoajat.....	2
1.7	Henkilöstön palvelussuhteen laatu.....	2
1.8	Henkilöstön ikärakenne.....	3
2	<i>Henkilöstökulut</i>	4
2.1	Tilikauden palkat, €:.....	4
2.2	Palkkojen jakautuminen toimialoittain, €.....	4
3	<i>Palkkatasa-arvon toteutuminen</i>	5
3.1	Palkkauksen tasa-arvo sukupuolen mukaisesti Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä.....	5
4	<i>Henkilöstön poissaolot</i>	5
4.1	Sairaus- ja tapaturmapoissaolot.....	5
4.2	Muut poissaolot yksiköittäin eriteltynä.....	6
4.3	Henkilöstön koulutuksen määrä.....	6
5	<i>Eläköityminen</i>	7
5.1	Eläkkeelle siirtyneet.....	7
5.2	Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet.....	7
5.3	Kunnallisen eläkevakuutuksen kustannukset.....	8
6	<i>Henkilöstön koulutustaso</i>	9
6.1	Tutkinnot 31.12.2018.....	9
6.2	Opettajien kelpoisuus.....	9
7	<i>Toimintojen laatu ja arviointi</i>	10
7.1	Asiakastyytyväisyys.....	10
7.2	Henkilöstökysely.....	11
7.3	Henkilöstökokoukset.....	13
7.4	Johtamisen kehittäminen.....	13
7.5	Sisäinen tiedottaminen.....	13
7.6	Työntekijän opas.....	13
8	<i>Työkykyä ylläpitävä toiminta vuonna 2018</i>	14
8.1	Työterveyshuollon toiminta.....	14
8.2	Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta (tyhy).....	14
8.3	Työterveyshuollon kustannukset.....	16
9	<i>Työsuojaelu</i>	17
10	<i>Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen</i>	19
11	<i>Kuntayhtymän koko henkilöstö ammattiryhmittäin 31.12.2018</i>	21

1 Henkilöstön määrä, rakenne ja vaihtuvuus 31.12.2018

1.1 Henkilöstö toimipaikoittain

Toiminnallinen yksikkö	toistaiseksi palkatut	joista työ- tai virkavapaalla	määrä- aikaiset	yhteensä	%
Kuntayhtymähallinto	12	0	0	12	5,4
Liedon toimipaikka	12	2	4	16	7,2
Loimaan toimipaikka	84	10	28	112	50,5
Lukio	19	1	1	20	9,0
Uudenkaupungin toimipaikka	51	5	11	62	27,9
Yhteensä	178	18	44	222	100,0

1.2 Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet sukupuolen mukaan

Palvelussuhde 31.12.2018	Miehet	Naiset	Yhteensä
Vakinaiset	79	99	178
Määräaikaiset	21	23	44
Yhteensä	100	122	222

Henkilötyövuodet	Miehet	Naiset	Yhteensä
Henkilötyövuodet palvelussuhteessa	97,1	115,9	213,0

1.3 Henkilöstö tehtäväryhmittäin

	vakinaiset	joista työ- tai virkavapaalla	määräaikaiset	yhteensä
Opettajat	121	14	35	156
Oppilashuolto	9	2	1	10
Ruokapalvelut	10		2	12
Kiinteistönhoito	8	1	1	9
Hallinto- ja taloustoimisto	9	1	0	9
Opintotoimistot	15		1	16
Muut	6		4	10
Yhteensä	178	18	44	222

1.4 Vakinaisen henkilöstön määrä työaikamuodoittain

Toimistotyöaika	31
38,25 t/viikko	1
Yleistyöaika	24
Opetusvelvollisuustyöaika	107
Kokonaistyöaika (opettajat)	15
	178

1.5 Henkilöstön vaihtuvuus

Vakinaiset virat ja työsuhteet

	2018		2017	
	Lukumäärä	Vaihtuvuus %	Lukumäärä	Vaihtuvuus %
Aloittaneet	7	3,9	32	18,2
Lopettaneet	13	7,3	17	9,7

Lopettaneista kolme jäi eläkkeelle, kahdeksan irtisanoutui, yksi irtisanottiin ja yksi siirtyi liikkeenluovutus sopimuksella Arkea Oy:lle.

1.6 Vakinaisen henkilökunnan palvelussuhteen kestoajat

	yli 30 v	25 - 29 v	20 - 24 v	15 - 19 v	10 - 14 v	5 - 9 v	alle 5 v
Henkilömäärä	15	10	13	34	33	53	20
%-osuus	8,4	5,6	7,3	19,1	18,5	29,8	11,2

1.7 Henkilöstön palvelussuhteen laatu

	2018	%	2017	%
Kokoaikaiset	194	87,4	185	79,1
Osa-aikaiset	28	12,6	49	20,9

Osa-aikaisissa ovat opettajat, joiden tunnit ovat alle opetusvelvollisuuden.

1.8 Henkilöstön ikärakenne



Ikä vuosina	Lukumäärä	%-osuus
alle 30	3	1,7
30-39	15	8,4
40-49	57	32,0
50-59	72	40,5
60-64	31	17,4
65 ja yli	0	0,0
Yhteensä	178	100,0
Keski-ikä		50,8

2 Henkilöstökulut

2.1 Tilikauden palkat, €:

	2018	2017
Palkat ja palkkiot	9 400 771,25	9 501 445,24
KUEL-maksut	1 952 470,53	1 997 711,85
Muut henkilöstösivukulut	345 461,93	362 049,52
Henkilöstökorvaukset	-69 934,69	-91 778,70
 Yhteensä tuloslaskelman mukaan	 11 628 769,02	 11 769 427,91

	Palkansaajien kokonaislukumäärä	Palkkojen %-osuus
Päätoimiset	265	96,28
sivutoimiset	181	3,72
työkorvauksen saajat	1	0,01
 Yhteensä	 *)447	 100,00

*) Mukana luvussa kaikki palkat/palkkiot, joita on vuoden aikana maksettu mm. lyhytaikaisille sivutoimisina olleille sekä luottamushenkilöille.

Vuodesta 2017 vuoteen 2018 henkilöstökulut laskivat - 1,20 %.

2.2 Palkkojen jakautuminen toimialoittain, €

opetus	hallinto- ja toimisto	ruoka-palvelut	kiinteistö-palvelut	projektit	yhteensä
7 496 532,90	1 210 526,56	288 992,84	291 776,12	99 192,79	9 387 021,21
Prosentteissa					
79,9	12,9	3,1	3,1	1,1	100

Tämän taulukon yhteensä palkkasumma eroaa tilikauden palkat -taulukon luvuista johtuen siitä, että tässä taulukossa on mukana luontaisedut, mutta ei lomapalkkajaksotus.

Hallinto- ja toimistotyö sisältää kuntayhtymähallinnon 12 henkilön lisäksi 24 opintotoimistojen, aikuiskoulutuksen, oppisopimuksen ja atk-tuen henkilöä.

3 Palkkatasa-arvon toteutuminen

3.1 Palkkauksen tasa-arvo sukupuolen mukaisesti Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä

Opetus- ja muu henkilöstö

Opetushenkilöstön palkkauksessa noudatetaan suoraan Opetusalan virkaehtosopimusta. Sen mukaisesti palkkaus määräytyy kunkin pätevyyden mukaisesti kelpoisuusasetuksessa olevien määräysten perusteella ja tällöin sukupuolella ei ole erottelevaa merkitystä palkkauksessa.

Ansiotasot	KVTES		Opetusala		Tekniset	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Miesten keskiansio e/kk	3 194,28	3 292,39	3 929,14	3 809,54	3 333,73	3 115,90
Naisten keskiansio e/kk	2 715,89	2 668,35	3 973,82	3 917,52	-	-

Muillakin sopimusaloilla palkkauksen osalta noudatetaan tasa-arvoista palkkapolitiikkaa, jonka mukaan samasta työstä maksetaan sama palkka henkilön sukupuolesta riippumatta.

4 Henkilöstön poissaolot

4.1 Sairaus- ja tapaturmapoissaolot

	poissaolot kalenteripäivää / vuosi		kalenteripäivät koko vuosi		poissaolot % kalenteripäivistä	
Kuntayhtymähallinto	93	(145)	4 380	(4 365)	2,1	(3,3)
Liedon toimipaikka	253	(46)	6 074	(7 260)	4,2	(0,6)
Loimaan toimipaikka	1 070	(1 272)	38 145	(38 117)	2,8	(3,3)
Lukio	108	(88)	7 557	(7 442)	1,4	(1,2)
Uudenkaupungin toimipaikka	474	(613)	21 276	(21 801)	2,2	(2,8)
Yhteensä	1 998	(2 164)	77 433	(78 986)	2,6	(2,7)

(Suluissa edellinen vuosi)

4.2 Muut poissaolot yksiköittäin eriteltyinä

	Kuntayhtymä- hallinto	Liedon toi- mipaikka	Loimaan toi- mipaikka	Lukio	Uudenkaupun- gin toimipaikka	Yh- teensä
Vuosilomat, kalenteripäivät	636	161	2 150	100	1 407	4 454
keskimäärin/henkilö (vuosi 2018)	53,0	40,3	44,8	50	41,4	47,9

Opetusvelvollisuustyöajassa olevat opettajat eivät ole mukana näissä luvuissa. Sote-alan kokonaistyöajassa olevat opettajat ovat mukana luvuissa.

	Kuntayhtymä- hallinto	Liedon toi- mipaikka	Loimaan toi- mipaikka	Lukio	Uudenkaupun- gin toimipaikka	Yh- teensä
Perhevapaat, kalenteripäivät	2	11	255	365	48	681
keskimäärin/henkilö (tilanne 31.12.18)	0,2	0,7	2,3	20,0	0,8	3,1

	Kuntayhtymä- hallinto	Liedon toi- mipaikka	Loimaan toi- mipaikka	Lukio	Uudenkaupun- gin toimipaikka	Yh- teensä
Opintovapaat, kalenteripäivät	0	0	1 053	62	131	1 246
keskimäärin/henkilö (tilanne 31.12.18)	0,0	0,0	9,4	3,1	2,1	5,6

	Kuntayhtymä- hallinto	Liedon toi- mipaikka	Loimaan toi- mipaikka	Lukio	Uudenkaupun- gin toimipaikka	Yh- teensä
Muut virka- ja työvapaat, kalenteripäivät	10	163	1 903	27	1 066	3 169
keskimäärin/henkilö (tilanne 31.12.18)	0,8	10,2	17,0	1,4	17,2	14,3

4.3 Henkilöstön koulutuksen määrä

	henkilöstön määrä		koulutuspäivien määrä		keskiarvo koulutus- päiviä/hlö	
Kuntayhtymähallinto	12	(12)	38	(49)	3,2	(4,1)
Liedon toimipaikka	16	(20)	12	(47)	0,8	(2,4)
Loimaan toimipaikka	112	(119)	347	(421)	3,1	(3,5)
Lukio	20	(21)	22	(56)	1,1	(2,7)
Uudenkaupungin toimipaikka	62	(62)	82	(166)	1,3	(2,0)
Yhteensä	222	(234)	501	(694)	2,3	(3,0)

(suluissa edellinen vuosi)

5 Eläköityminen

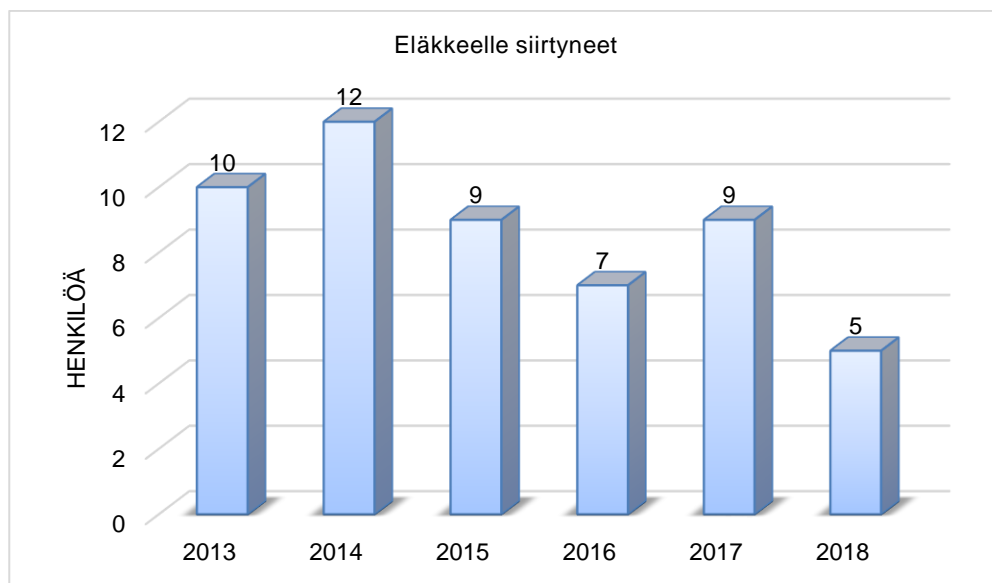
5.1 Eläkkeelle siirtyneet

	yhteensä	keski-ikä
Vanhuuseläkkeelle siirtyneet	3	63,8
Osittaiselle vanhuuseläkkeelle	0	0

5.2 Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet

	luku- määrä	% koko henkilöstön määrästä	keski- ikä
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet yhteensä, joista			
- osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyneitä	1	0,5	61,1
- osakuntoutustuelle siirtyneitä	0	0,0	0,0
- täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneitä	0	0,0	0,0

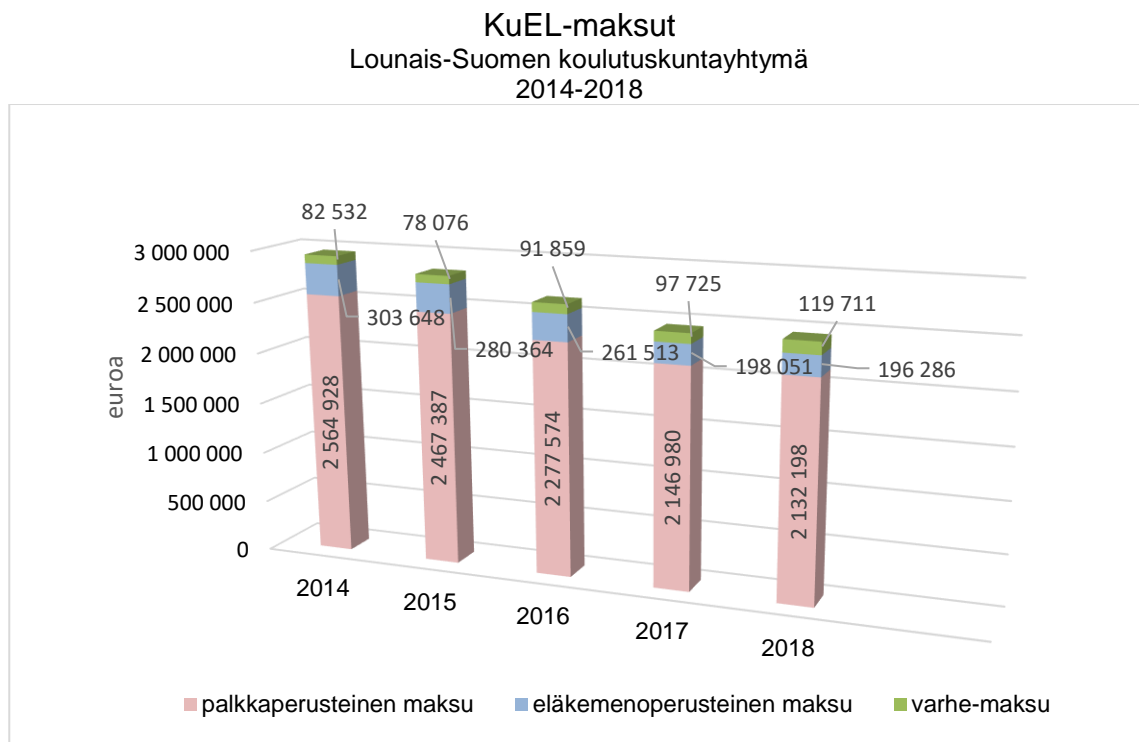
KuEL-eläkkeelle siirtyneet
2013-2018



Vuosi	Eläkkeelle siirtyneet	Keski-ikä
2013	10	62,0
2014	12	64,6
2015	9	63,1
2016	7	62,9
2017	9	62,6
2018	5	62,8
Yhteensä	52	63,0

5.3 Kunnallisen eläkevakuutuksen kustannukset

	2018	2017
KuEL-maksu % yhteensä kuntatyönantajalla	21,60	21,95
LSKKY:n KuEL-maksu %	20,79	21,05
LSKKY:n KuEL-maksut, €	1 566 432,35 €	1 625 548,50 €
Eläkemenoperusteinen maksu, €	266 326,76 €	272 188,34 €
Henkilömäärä, josta eläkemenoperusteista maksua maksettiin	279	268
Varhaiseläkemenoperusteinen maksu eli varhe-maksu, €	119 711,42 €	99 975,01 €
Henkilömäärä, josta varhaiseläkemenoperusteinen maksu maksettiin	9	12
Eläkevakuutuksen kustannukset yhteensä	1 952 470,53 €	1 997 711,85 €
KuEL-ansiot, joiden perusteella em. maksut	9 391 396,44 €	9 489 394,87 €



Lähde: KEVA

Kuvion palkkaperusteisissa maksuissa on mukana palkansaajien maksamat eläkemaksut, mutta Uudenkaupungin toimipaikan eläkemenoperusteiset maksut puuttuvat kuvion luvuista, koska ne maksetaan Uudenkaupungin kaupungille. Vuoden 2018 luku on arvio.

Varhemaksujen ero (talulukon ja graafin) johtuu siitä, että varhemaksujen lopullinen laskelma saadaan vasta seuraavana vuonna tilinpäätöksen jälkeen.

6 Henkilöstön koulutustaso

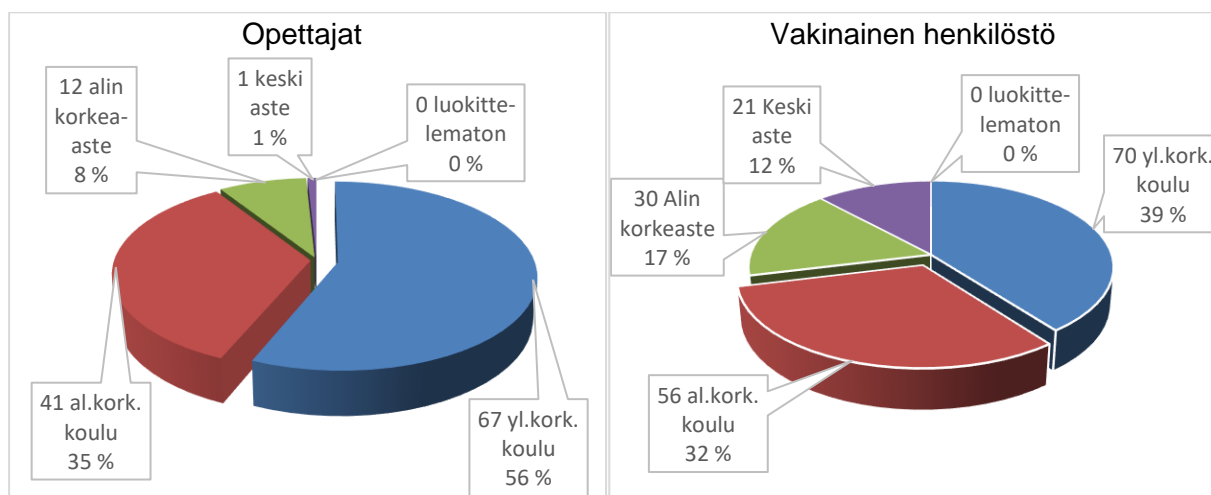
6.1 Tutkinnot 31.12.2018

Opettajat

Yhteensä	121	67	41	12	1	0
		yl.kork. koulu	al.kork. koulu	alin korkea- aste	keski- aste	luokitte- lematon
%		55,0	33,9	8,1	0,8	0,0

Vakinainen henkilöstö

Yhteensä	178	70	56	30	21	0
		yl.kork. koulu	al.kork. koulu	alin korkea- aste	keski- aste	luokitte- lematon
%		39,3	31,5	16,9	11,8	0,0



Ylemmän korkeakouluasteeseen luetaan ylemmät korkeakoulututkinnot

Alempaan korkeakouluasteeseen luetaan ammattikorkeakoulututkinnot, alemmat korkeakoulututk., sekä insinööri

Alimpaan korkea-asteeseen luetaan mm. tekniikon, agroligin, artenomin, merkonomin tutkinnot

Keskiasteen koulutuksilla tarkoitetaan ammatillisen peruskoulutuksen 1-3 -vuotista tutkintoa ja ammattitutkintoa

Ryhmässä **luokittelematon** ovat ne, joilla ei ole ammatillista tutkintoa tai joiden tutkintotiedot puuttuvat henkilöstötiedoista

Tässä tilastossa ovat mukana Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymän vakinaiset viranhaltijat ja työntekijät.

6.2 Opettajien kelpoisuus

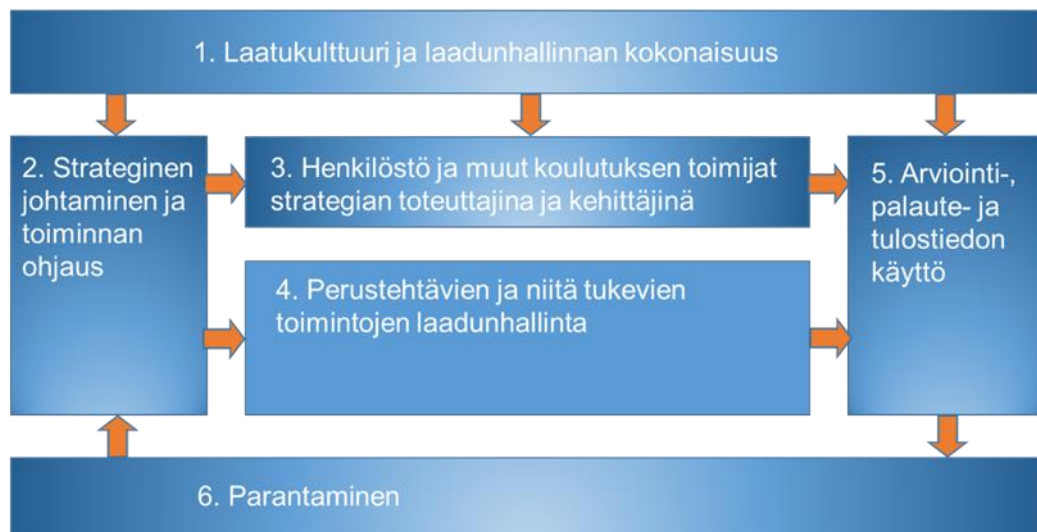
yhteensä päätoimisia	146	
pätevät	138	94,5 % (ed. vuosi 91,2 %)
epäpätevät	8	5,5 % (ed. vuosi 8,8 %)

7 Toimintojen laatu ja arviointi

LSKKY:n laatutyön ohjausryhmä muodostuu LSJKY:n johtoryhmästä apulaisrehtoreilla, lukion rehtorilla ja laatupäälliköllä laajennettuna, ja sen tehtäviin kuuluu mm. tiedonkeruun, arviointitoiminnan ja arviointien perusteella käynnistettävien kehitystoimenpiteiden koordinointi. Oheisessa kuviossa on esitetty laadunhallintajärjestelmän kokonaisuus OPH:n ja OKM:n jaottelua käyttäen.

Toimintajärjestelmän ohjeiden, lomakkeiden ja prosessikuvauksien käyttöliittymänä toimii kuntayhtymän intranet. Kokonaisuutta hallinnoidaan selainpohjaisessa IMS-järjestelmässä.

LAADUNHALLINTAJÄRJESTELMÄ



Kuvio 1. Laadunhallintajärjestelmän osa-alueet (OPH ja OKM 2014).

Kansallinen koulutuksen arviointikeskus (Karvi) sai vuoden 2018 aikana valmiiksi arviointiraportit seuraavissa ammatillisissa perustutkinnoissa: audiovisuaalisen viestinnän pt (3/2018), prosessiteollisuuden pt (6/2018) ja talotekniikan pt (8/2018).

Novida osallistui vuoden aikana myös seuraaviin kansallisiin arviointeihin ja/tai arviointihankkeisiin:

- ammatillisen koulutuksen laadunhallintajärjestelmien arviointimallin ja -kriteeristön kehittäminen (Karvi),
- laadullinen selvitystyö "siirtymien vaikutus koulutuspolun eheyteen" (OPH),
- osaamisperusteisuus, asiakaslähtöisyys ja tehokkuus ammatillisessa koulutuksessa (Karvi) sekä
- yrittäjyys ja innovaatiotoiminta ammatillisessa koulutuksessa (Karvi).

7.1 Asiakastyytyväisyys

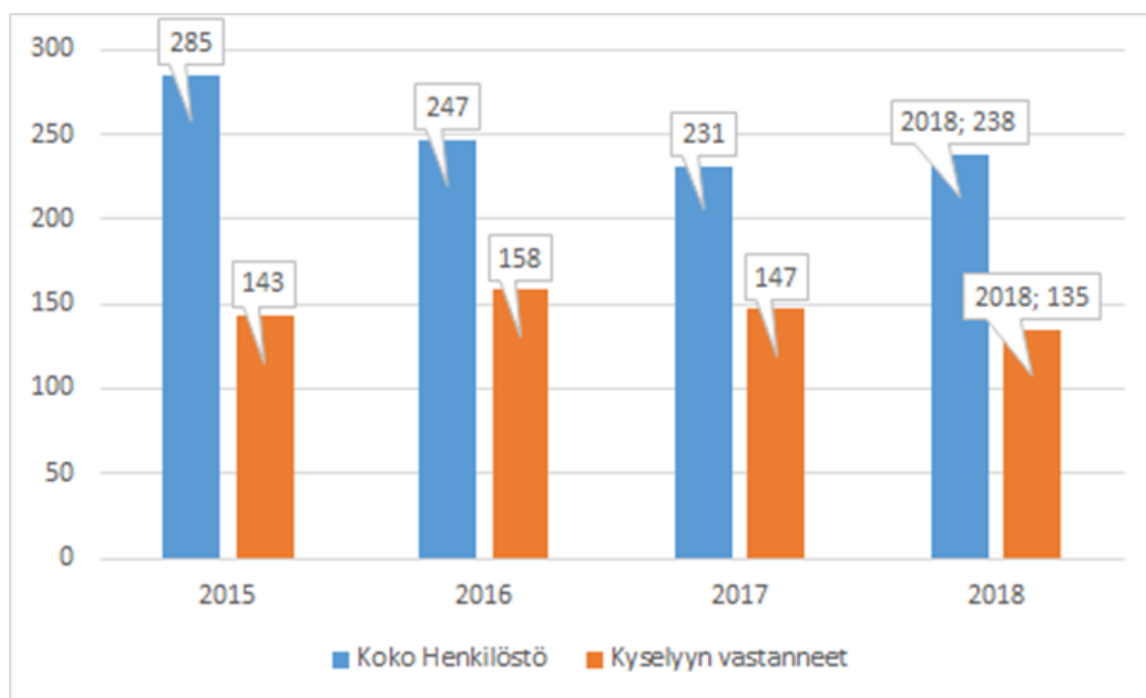
Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalautekyselyt muuttuivat 31.7.2018 valtakunnalliseksi ja pakollisiksi. Amispalaute kysytään kaikilta opiskelijoilta, joiden tavoitteena on suorittaa ammatillinen perustutkinto, ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto tai näiden tutkintojen osa/osia. Kysely koskee myös oppisopimusopiskelijoita ja työhallinnon kautta hakeutuneita. Aloituskyselyyn syyslukukaudella 2018 vastanneiden Novidan opiskelijoiden kaikkien vastausten keskiarvo oli 4,0 (asteikolla 1-5), mikä oli hieman heikompi kuin valtakunnallinen keskiarvo (4,2). Päätökyselyyn vastanneiden Novidan opiskelijoiden vastausten keskiarvo oli puolestaan 4,1, mikä oli sama kuin valtakunnallinen keskiarvo.

Lukion ensimmäisen vuoden opiskelijoiden palautekyselyn suoritettiin joulukuussa 2018. Opiskelu on vastannut odotuksiani –väittäjä sai tuloksen 3,8 (asteikolla 1-5) ja 83 % opiskelijoista kertoi viihtyvänsä lukiossa. Vastausprosentti oli 79 %.

7.2 Henkilöstökysely

Työhyvinvointikysely 2018

Kuvaajissa on vertailut aikaisempien vuosien kyselyjen tuloksiin. Kyselyyn vastasi 135 henkilöä. Kuntayhtymällä oli 222 henkilöä palkkalistoilla, jolloin vastausprosentti on 58 % (2015 50,2 %, 2016 64,0 % ja 2017 63,7 %). Henkilöstön määrä on edellisen vuoden lopun tilanne, koska kysely tehdään maaliskuun vaihteessa seuraavana vuonna.



Työsuojelutoimikunnan esitys kehittämiskohteesta kyselyn perusteella:

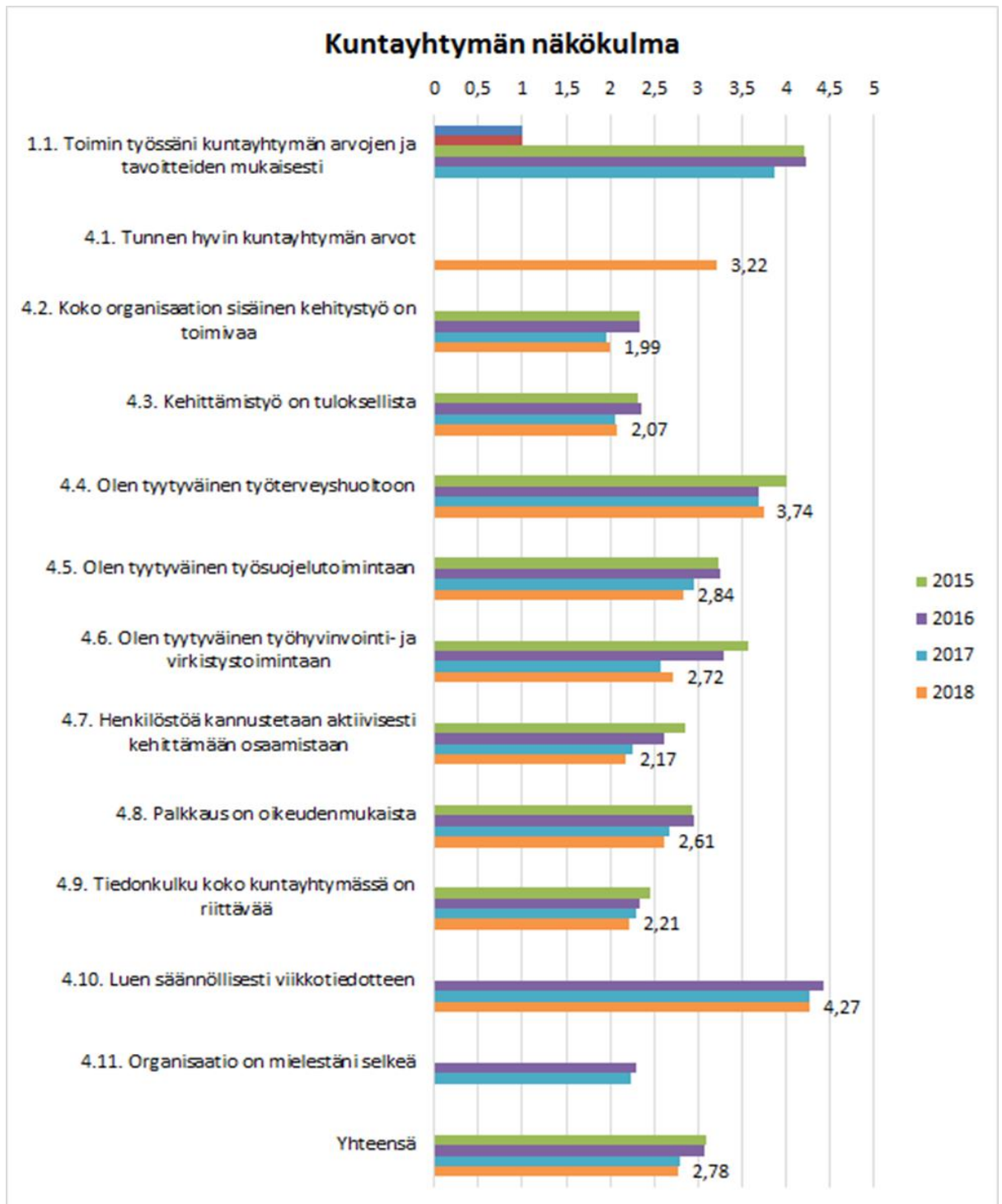
1. Työssäjaksaminen / työhyvinvointi / työilmapiiri
2. Tiedonkulku
3. Johtaminen

Työsuojelutoimikunnan esitys kyselyn tuloksista tiedottamiseksi:

1. Työsuojelupäällikkö esittelee johtoryhmälle tulokset
2. Hallitukselle esitellään kyselyn tulokset kokonaisuudessaan
3. Henkilökuntaa varten laitetaan intraan tulokset
4. Esimiehet käyvät henkilöstön kanssa läpi kyselyn tulokset

Kyselystä kävi ilmi mm., että esimiehiin ei oltu kaikilta osin tyytyväisiä ja koulutusväliköiden asemaa haluttiin selvennettävän. Rakentava keskustelu luo positiivista ilmapiiriä. Työsuojelutoimikunta oli myös sitä mieltä, että esimiehille voitaisiin tehdä kysely, josta ilmenisi mahdolliset kiusaamiset ja koulutusväliköiden tuen puute.

Kyselyn tulokset on käsitelty työsuojelutoimikunnassa ja ne on esitelty kuntayhtymän johtoryhmälle sekä yhtymähallitukselle.



Parhaimmat arvosanat kuntayhtymätalon kysymyksissä saivat viikkotiedotteen lukeminen, työterveyshuolto sekä kuntayhtymän arvojen tuntemus. Kehitystyöhön ja tiedonkulkuun ei oltu tyytyväisiä.

7.3 Henkilöstökokoukset

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin mm. tilinpäätöstä edelliseltä vuodelta, henkilöstökertomusta, ammatillisten opettajien vuosityö-aikaan siirtymistä, taloussuunnitelmaa vuosille 2019 - 2021 ja talousarviota vuodelle 2019, ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa 2019.

Henkilöstökokouksia pidettiin vuoden aikana yhteensä kaksi, joissa käsiteltiin tilinpäätöstä ja talousarviota. Lisäksi on pidetty opettajakokouksia noin 4-5.

Henkilöstölle on tiedotettu ajankohtaisista asioista viikkotiedotteen kautta.

Uudenkaupungin toimipaikassa on pidetty joka maanantaiaamu kahvitauon yhteydessä lyhyt henkilöstökokous, jossa tiedotetaan tulevan viikon asioista. Sama käytäntö otettiin vuoden 2018 syksyllä käyttöön myös Loimaan Myllykyläntien toimipisteessä. Turuntien toimipisteessä tiistaiaamuisin ja Hämeentien toimipisteessä iltapäiväkahvin yhteydessä maanantaisin. Liedossa ajankohdasta on ilmoitettu erikseen ilman vakituista päiviä.

7.4 Johtamisen kehittäminen

Opetushallituksen rahoittaman PEDAROIHU-hankkeen puitteissa toteutettuihin koulutuksiin ovat osallistuneet talous- ja hallintojohtaja, pedagoginen rehtori, apulaisrehtorit ja osa koulutuspäälliköistä heille suunnattuun muutosjohtamisen osioon. Kyseiset koulutukset jatkuivat keväällä 2018 yhdellä koulutuspäivällä kummallekin osanottajajoukolle. Aiheina johdon koulutuksissa oli asiantuntijoiden johtaminen, valmentava johtaminen, esimiehenä kehittyminen ja muutoksen johtaminen. Koulutuspäälliköiden koulutuksissa on keskitytty pedagogiseen johtamiseen sekä ammatillisen koulutuksen reformin tuomiin haasteisiin.

Osaava hankkeen rahoituksella on toteutettu johdon työnohjausta.

Lisäksi kuntayhtymän johto on aktiivisesti osallistunut erilaisiin johdon toimintaa tukeviin koulutustilaisuuksiin ja seminaareihin sekä yhteistyöverkostoihin.

7.5 Sisäinen tiedottaminen

Sisäisen viestinnän tavoitteena on varmistaa avoin ja ajantasainen tiedonkulku opiskelijoiden, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kesken.

Viranhaltijoille/työntekijöille sisäistä tiedottamista tapahtuu päivittäin/viikoittain viikkotiedotteen, sähköpostin ja intranetin välityksellä. Tiedottamista tapahtuu myös henkilöstökousten sekä opettajainkokousten muodossa. Kaikissa toimipisteissä on käytössä info-TV:t, joissa myös tiedotetaan asioita.

Uudet viranhaltijat/työntekijät perehdytetään tehtäviinsä IMS -toimintajärjestelmään luodun prosessikuvauksen mukaisesti vakiolomakkeita käyttäen. Lisäksi esimiehet järjestävät yhteisiä tilaisuuksia perehdyttämisestä.

7.6 Työntekijän opas

Kuntayhtymällä on käytössä työntekijän opas, jossa on kerrottu mm. henkilöstöetuuksista, palkanmaksusta, työterveyshuollosta, palkallisten ja palkattomien vapaiden anomisesta, koulutukseen hakeutumisesta, matkakustannusten korvaamisesta ja päivärahojen maksamisesta. Työntekijän opas palvelee uuden viranhaltijan/työntekijän perehdyttämistä, mutta toimii myös henkilöstöasioiden hakuoppaana pitkään palvelussuhteessa olleillekin. Työntekijän opas löytyy kuntayhtymän intranetistä Henkilöstöosiosta.

8 Työkykyä ylläpitävä toiminta vuonna 2018

8.1 Työterveyshuollon toiminta

Työterveystarkastukset ja työkykyä ylläpitävä toiminta	Työpaikkaselvitykset (h)	Tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus		Terveystilan ja työ- ja toimintakyvyn seuranta	
		ryhmän neuvonta ja ohjaus (h)	yksilön neuvonta- ja ohjauskäynnit (h)	terveystarkastuskäynnit erityisen sairastumisen vaaran perusteella (kpl)	muiden terveystarkastusten käynnit (kpl)
Lääkäri	12,5	1,5	10	10	44
Terveystarkastaja	65,25	16,25	39	13	70
Fysioterapeutti	2,75		14		10
Psykologit	9,5	17	23	2	7
Erikoislääkärit			1		3
Muut asiantuntijat					
Laboratorio				122	266
Kuvantaminen					2
yhteensä	90	34,75	87	56	462
Sairaanhoitokäynnit (kpl)					
Lääkäri					475
Terveystarkastaja					204
Fysioterapeutti					31
Psykologit					
Erikoislääkärit					3
Muut asiantuntijat					
Laboratorio					590
Kuvantaminen					49
yhteensä					1352
kaikki yhteensä	90	34,75	87	56	1814

8.2 Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta (tyhy)

Yhteiset retket/virkistäytymistilaisuudet ym. tapahtumat

Loimaan toimipaikassa on henkilöstölle ollut tarjolla mm. tyhy-jumppaa, uimahallissa käymistä (joka tosin vähentää tyhysetelien määrää) ja kaukalopalloa ja Uudessakaupungissa mm. lentopalloa, koripalloa ja jääkiekkoa säännöllisillä vuoroilla. Lisäksi Uudenkaupungin toimipaikka on järjestänyt koko henkilöstölle suunnatun kevätretken Isokarin majakalle. Myös eläkeläiset oli kutsuttu mukaan. Ammatillisen koulutuksen Hyvinvointivirtaa-teemaviikolla henkilöstö ja opiskelijat lähtivät aamulenkille ja sen päätteeksi syötiin terveellinen aamupala. Henkilöstölle on järjestetty ohjattuja aktiviteetteja, kuten lankutusta, leuanvetoa, vatsalihastreenejä tai muita urheilullisia aktiviteetteja ja pikkujoulut.

Novidan opiskelijoiden salibandyharrastus ratkottiin jo perinteikkäästi opiskelijaryhmien välisissä otteluissa. Toimipaikkakohtaisesti ratkottiin ensin kunkin toimipaikan mestarit turnausmuotoisena. Loimaan henkilökunta osallistui turnaukseen omalla joukkueellaan.

Toukokuussa järjestettiin Turun Leaf-Areenalla finaalityurnaus, jossa Novidan toimipaikkojen mestarit ja Novidan lukion mestarit ottelivat keskenään Novidan salibandyn mestaruudesta. Kuntayhtymän henkilöstöstä koottu henkilökunnan yhteinen joukkue osallistui myös tähän turnaukseen.

Henkilökunnalle järjestettyjä yhteisiä tilaisuuksia ovat olleet teatterimatka Turun kaupunginteatteriin ja tukipalveluväen perinteinen piknik-risteily. Loimaan ja Liedon henkilökunta järjesti yhteiset pikkujoulut.

Omaehtoisen liikunnan tukeminen

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä on vuonna 2018 ollut käytössä liikunta-/kulttuurisetelit omaehtoisen liikunnan- ja kulttuurin harrastamisen tukemisessa. Liikuntaseteleitä käytettiin eri yksiköissä vuonna 2018 yhteensä 36 510 € (ed.v.28 860 €) arvosta. Seteleitä on voinut käyttää enintään 200 euroa per henkilö.

Toimipaikoittain/toimipisteittäin seteleitä käytti (edellinen vuosi sulussa):

Hämeentie: 18 henkilöä (22)
Lieto: 15 henkilöä (16)
Myllykyläntie: 43 henkilöä (43)
Turuntie: 32 henkilöä (30)
Uusikaupunki: 55 henkilöä (66)
Yhteensä: 181 henkilöä (177)

Yhteensä henkilökunnasta käytti tyhy-seteleitä 181 (177) henkilöä. Yhteensä 81,5 % (ed. v. 75,6 %) henkilöstöstä käytti tyhy-seteleitä.

Muu toiminta

Työterveyspalvelut on ostettu Loimaan toimipaikan henkilökunnalle Attendo Oy:stä (siirtyy vuoden 2019 alusta Terveystalolle), Liedon toimipaikan henkilökunnalle Mehiläinen Työelämäpalvelut Liedosta ja Uudenkaupungin toimipaikan henkilökunnalle Uudenkaupungin kaupungin työterveyspalveluista.

Kuntoutus

Yhtymähallitus on päättänyt 18.5.2010, että yksi viikko on palkallista ammatillisista ja lääkinnällisistä kuntoutuskursseista, jotka työterveyshuolto on katsonut tarpeelliseksi henkilön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja parantamiseksi tai henkilön kuntouttamiseksi työkykyiseksi.

Vuonna 2018 henkilökunnasta on ollut kaksi henkilöä Kelan kuntoutuksessa, jonka työterveyshuolto on katsonut tarpeelliseksi henkilön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja parantamiseksi.

8.3 Työterveyshuollon kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2018

	korvaus- luokka I ennalta- ehkäisevää €	korvaus- luokka I ennalta- ehkäisevää %	korvaus- luokka II sairaanhoito €	korvaus- luokka II sairaanhoito %	yhteensä kor- vausluokka I + II
Lieto	3 706,92 €	36,4 %	6 486,80 €	63,6 %	10 193,72 €
Loimaa	21 888,97 €	41,6 %	30 744,40 €	58,4 %	52 633,37 €
Lukio	2 201,50 €	58,4 %	4 052,30 €	64,8 %	6 253,80 €
Uusikaupunki	15 265,65 €	47,2 %	15 715,95 €	50,7 %	30 981,60 €
yhteensä	43 063,04 €	43,04 %	56 999,45 €	56,96 %	100 062,49 €

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2017

	korvaus- luokka I ennalta- ehkäisevää €	korvaus- luokka I ennalta- ehkäisevää %	korvaus- luokka II sairaanhoito €	korvaus- luokka II sairaanhoito %	yhteensä kor- vausluokka I + II
Lieto	2 913,85 €	34,4 %	5 559,42 €	65,6 %	8 473,27 €
Loimaa	16 506,53 €	28,6 %	41 267,05 €	71,4 %	57 773,58 €
Lukio	4 333,34 €	58,4 %	3 092,92 €	41,6 %	7 426,26 €
Uusikaupunki	20 831,23 €	47,2 %	23 289,54 €	52,8 %	44 120,77 €
yhteensä	44 584,95 €	37,85 %	73 208,93 €	62,15 %	117 793,88 €

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2016

	korvaus- luokka I ennalta- ehkäisevää €	korvaus- luokka I ennalta- ehkäisevää %	korvaus- luokka II sairaanhoito €	korvaus- luokka II sairaanhoito %	yhteensä kor- vausluokka I + II
Lieto	5 436,27 €	50,3 %	5 364,20 €	49,7 %	10 800,47 €
Loimaa	22 332,63 €	43,9 %	28 507,18 €	56,1 %	50 839,81 €
Uusikaupunki	6 674,53 €	29,3 %	16 131,42 €	70,7 %	22 805,95 €
yhteensä	34 443,43 €	40,8 %	50 002,80 €	59,2 %	84 446,23 €

KELA korvaa työterveyshuollon kustannuksista I korvausluokassa 60 % ja II korvausluokassa 50 %.

9 Työsuojelu

Kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimuksen mukaisesti kuntayhtymässä on työsuojelupäällikkö, varatyösuojelupäällikkö, kaksi työsuojeluvaltuutettua ja kolme varavaltuutettua sekä työsuojelutoimikunta.

Työsuojelupäällikkönä on toiminut lehtori Kari Valtanen. Varatyösuojelupäällikkö on apulaisrehtori Juha Jokinen.

Työsuojeluorganisaatio vuosille 2018–2021 on seuraava:

Työsuojeluvaltuutetut: Jukka Laaksonen (Loimaa)
Eveliina Hyytiä (Uusikaupunki)

Varavaltuutetut: Eija Ronkola (Loimaa)
Sami Pyöttiälä (Lieto)
Timo Laitinen (Uusikaupunki)

Työsuojelutoimikunnan muut jäsenet

Koulutuskuntayhtymän edustaja: Leena Suonkanta ja Hannu Lahti

Toimihenkilöiden edustajat: Juha Skyttälä (Loimaa)
Kimmo Sjöblom

Työntekijöiden edustajat: Jarno Hellsten (Lieto)
Saija Rinne (Loimaa)
Leena Laine (Loimaa)
Kirsi Toivola (Lukio)
Eero Hyvärinen (Uusikaupunki)

Työterveyshoitajat Mia Viskari/Liedon työterveys, Ulla Nyman/Loimaan työterveys ja Pauliina Piirainen/Uudenkaupungin työterveys, ovat myös osallistuneet työsuojelutoimikunnan kokouksiin.

Työsuojelutoimikunta on vuosittain valinnut työsuojelun toimintaohjelmasta aihealueen, jonka mukaisesti työsuojelun toimintaa on painotettu. Aihealueeksi vuodelle 2018 valittiin Kannustetaan henkilöstä työkykyä ylläpitävään toimintaan unohtamatta kulttuuritarjontaa. Vuoden 2018 aikana käsiteltyjä muita asioita olivat työterveyshuollon kustannukset ja työnantajakorvaukset vuodelta 2017, työtaturmat vuonna 2017, työterveyden toimintasuunnitelmat, työhyvinvointikyselyn tulosten analysointi ja jatkotoimenpiteiden suunnittelu, turvallisuushavainnot, OPVakuutuksen riskienhallintatyökalu.

Työsuojelutoimikunta päätti aloittaa seuraavien toimintaohjeiden päivityksen:

- Työtaturmien, ammattitautien ja "läheltä piti" -tilanteiden käsittely
- Henkilöstön työkykyongelmat ja sairauspoissaolot, toimintamalli varhaiseen puuttumiseen
- Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäiseminen
- Päihdeohjelma

Työsuojelutoimikunta kirjasi tiedokseen työhyvinvointikyselyn tulosten perusteella tehtyjä toimenpiteitä:

1. Työssäjaksaminen/työhyvinvointi/työilmapiiri

Apulaisrehtoreiden kanssa on sovittu, että yhteisöllistä toimintaa voidaan tehdä myös toimipisteittäin. Lisäksi koitetaan järjestää jotain kuntayhtymän yhteistä, kuten pikkujoulu. On keskusteltu järjestettäväksi keskustelutilaisuuksia, yhteisten pelisääntöjen kirjaimista joillain aloilla, jne.

2. Tiedonkulku

Uutena keinona tiedonkulkuun on otettu käyttöön rehtoreiden ja koulutuspäälliköiden yhteiset palaverit 2-3 viikon välein tiedonkulun varmistamiseksi. Pidetään myös esim. klo 10 henkilöstön kahvitilaisuus, jossa käsitellään ajankohtaisia asioita.

3. Johtaminen

Toinen vuosi koulutus­päälliköille on ollut jo varmasti kaikin tavoin helpompi ja johtamisjärjestelmä on selkiytynyt kaikissa toimipisteissä. Uutta organisaatiota aletaan suunnittelemaan ottaen huomioon lähiesimiehen tärkeys paikallaolossa.

Työsuojelutoimikunta kokoontui vuoden 2018 aikana yhteensä neljä kertaa.

Työtaturmat ja ammattitaudit

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Henkilökunta	Työtaturma	6	12	6	16	4	12
	Ammattitautiepäily	0	1	0	0	0	0
Opiskelijat	Työtaturma	38	32	31	25	27	18
	Ammattitautiepäily	1	0	0	0	0	0
Yhteensä	Työtaturma	44	44	37	41	31	30
	Ammattitautiepäily	1	1	0	0	0	0

10 Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen

Valtakunnalliset muutokset, paikalliset järjestelyerät ja palkkojen harmonisointi (viimeiset kolme vuotta)

2016:

OVTES:n palkantarkistukset toteutettiin 0,4 prosentin yleiskorotuksena 1.1.2016. Vastavalla prosentilla korotettiin 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää sekä palkkaliitteen mukaisia euromääräisiä lisiä.

Yleiskorotus 0,4 prosenttia ei koskenut ammatillisten oppilaitosten kokonaistyöajassa olevan opinto-ohjaajan viran haltijaa (Osio C 6 §), jonka peruspalkkaan ja tehtäväkohtaiseen palkkaan tehtiin 1,4 prosentin tasokorotus.

OVTES Osio C, liite 4 yhteisten aineiden opettajien opetusvelvollisuuksia muutettiin 1.8.2016.

KVTES:n ja TS:n alaisia tehtäväkohtaisia palkkoja korotettiin 1.2.2016 lukien yleiskorotuksella seuraavasti:

Tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin 0,47 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka oli 31.1.2016 vähintään 3 404,26 euroa. Jos tehtäväkohtainen palkka 31.1.2016 oli alle 3 404,26 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin 16,00 eurolla kuukaudessa. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 0,47 prosentilla.

TS-14 12§:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 1.12.2016 lukien 0,47 prosentilla.

2017:

Kilpailukyky sopimuksen mukaiset kunnalliset yleiset virka- ja työehtosopimukset tulivat voimaan 1.2.2017. Palkkojen korotuksessa oli nollalinja. Työaikoja pidennettiin kilpailukyky sopimuksen mukaisesti keskimäärin 24 tuntia vuodessa ansiotasoa muuttamatta. Lomarahoja vähennettiin 30 prosentilla nykyisestä tasosta. KVTES 2017:n työaikalukuun lisättiin määräys työaikapankista.

2018:

Nykyinen virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.2.2018–31.3.2020

OVTES:n alaisia tehtäväkohtaisia palkkoja korotettiin 1.5.2018 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 1,17 prosenttia.

OVTES Osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 1,17 prosentilla.

Lukion opettajien palkkauksessa vähennettiin vuosisidonnaisten lisien painoarvoa poistamalla 8 vuoden vuosisidonnaisesta lisästä 1 prosenttiyksikkö. Samalla ko. liitteessä korotettiin peruspalkkoja ja tehtäväkohtaisia palkkoja 1,0 prosentilla.

Ammatillisten oppilaitosten piirissä olevilla opettajilla korotus tehtiin 0,3 prosentin tasokorotuksena peruspalkkoihin ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Muutokset tulivat voimaan 1.12.2018.

KVTES:n ja TS:n alaisia tehtäväkohtaisia palkkoja korotettiin 1.5.2018 lukien yleiskorotuksella seuraavasti: Tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin 1,25 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka oli 30.4.2018 vähintään 2 080,00 euroa. Jos tehtäväkohtainen palkka 30.4.2018 oli alle 2 080,00 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin 26 eurolla kuukaudessa.

KVTES:n palkkausluvun 11§:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 1,25 prosentilla.

TS-18:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotettiin 1,25 prosentilla

Työaikamuutoksesta johtuva tehtäväkohtaisen palkan korotus KVTES 2017 III luvun 10 §:n soveltamispiirissä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden säännöllinen työaika piteni liitteen 18 mukaisesti 7.5.2018 lukien. Näille viranhaltijoille/työntekijöille, joiden työaika piteni 38 tuntiin 15 minuuttiin, maksettiin 30.4.2018 mukaiseen tehtäväkohtaiseen palkkaan erillinen korotus, jonka suuruus oli 2,4 prosenttia. Korotus otettiin huomioon tehtäväkohtaisessa palkassa 1.5.2018 lukien.

Paikallinen tuloksellisuuteen perustuvan kertaerän suuruus oli 9,2 % varsinaisesta palkasta. Kertaerä maksettiin joulukuussa 2018 jokaiselle viranhaltijalle/työntekijälle, jonka osalta kertaerän maksamisen edellytykset täyttyivät.

KVTES 2018-2019 liitteen 15 mukaista lomarahaa vaihtamista vapaaksi koskevaa määrystä ei sovelleta OVTES:ssä.

11 Kuntayhtymän koko henkilöstö ammattiryhmittäin 31.12.2018

(ei sisällä sivutoimisia tuntiopettajia)

	Kunta- yhtymä	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimi- paikka	Lukio	Uudenkau- pungin toi- mipaikka		
						vakinaiset	määräaikaiset
opetushenkilöstö	1	1	5	1	4	11	1
pedagoginen rehtori	1						
rehtori				1			
apulaisrehtori		1	1		1		
koulutuspäällikkö			4		3		
vakinaiset opettajat	0	10	51	16	32	109	
lehtori		7	31	14	5		
päätoiminen tuntiopettaja		3	20	2	27		
määräaikaiset opettajat	0	3	18	1	3		25
lehtori				1			
epäpäteviä		1	6		1		
pätevät		2	12		2		
vakinaisen atk-henkilöstö	1	1	2		1	5	
atk-päällikkö	1						
atk-suunnittelija		1	2				
it-pääsuunnittelija					1		
vakinaisen hallinto- ja toimistohenkilöstö	9	0	7	1	8	25	
kuntayhtymäjohtaja	1						
talous- ja hallintojohtaja	1						
talouspäällikkö					1		
arkistonhoitaja	1						
hallintosihteeri	1						
koulutustarkastaja					1		
koulutuskoordinaattori työelämäpalvelut					1		
koulutuskoordinaattori oppisopimus			1				
koulutussihteeri oppisopimus			1		1		
koulutussuunnittelija työelämäpalvelut			1		1		
laatusuunnittelija	1						
laskentasihteeri	1						
markkinointikoordinaattori			1		1		
palkkasihteeri	2						
pääkirjanpitiäjä	1						
opintosihteeri			3	1	2		
määräaikainen hallinto- ja toimistohenkilöstö	0	0	1	0	4		5
opintosihteeri					1		
koulutussihteeri					1		
projektityöntekijä			1		2		
vakinaisen kiinteistö- ja varastohenkilöstö	1	0	7	0	0	8	
laitoshuoltaja			5				
kiinteistönhoitaja			1				
keskusvarastonhoitaja			1				
kiinteistöpäällikkö	1						
määräaikainen kiinteistö- ja varastohenkilöstö	0	0	1	0	0		1
laitoshuoltaja			1				
vakinaisen opiskelijatukihenkilöstö	0	0	4	1	4	9	
opinto-ohjaaja			1	1	1		
ohjaaja					1		
ammattillinen ohjaaja			3		2		
määräaikainen opiskelijatukihenkilöstö	0	0	0	0	1		1
ammattillinen ohjaaja					1		
vakinaisen ruokapalveluhenkilöstö	0	0	7	0	3	10	
ruokapalvelutyöntekijä			5		1		
ruokapalveluvastaava			2		1		
suurtaloukokki					1		
määräaikainen ruokapalveluhenkilöstö	0	0	0	0	2		2
ruokapalvelutyöntekijä					2		
					yhteensä	177	35