

Opiskelija	
Työnantaja	
1. Yhteystietojen muutokset	☐ opiskelija ☐ työnantaja
Uudet yhteystiedot alkaen	
Uusi osoite	
Puhelin ja sähköposti	
Y-tunnus	
2. Vastuullisen työpaikkaohjaajan vaihtuminen	
Muutospäivä (alkaen)	
Ohjaajan nimi	
Puhelin ja sähköposti	
Koulutus ja ammattinimike	
Työpaikkaohjaajakoulutus käyty?	☐ kyllä ☐ ei
3. Oppisopimuksen muutos	
Esitämme oppisopimuksen	☐ jatkamista
Alkuperäinen oppiaika	
Uusi päättymispäivä	
Perustelut	☐ perustelu kohdassa 7 ☐ erillisellä liitteellä
4. Oppisopimuksen keskeyttäminen	
Esitämme oppisopimuksen keskeyttämistä seuraavasti:	
Aloituspäivä ja päättymispäivä	
Sopimuksen uusi päättymispäivä	
Perustelut	☐ varusmies-/siviilipalvelus ☐ lääkärin määräämä sairausloma ☐ äitiys-/isyys-/vanhempainloma ☐ lomautus ☐ muu perusteltu syy, perustelu kohdassa 7 tai erillisellä liitteellä
5. Oppisopimuksen purkaminen	
Purkupäivämäärä	
Purun syy	☐ koeaikana ☐ yksimielisesti ☐ muut perustelut ☐ työsopimuslaki, luku 8, 1-3 §, katso sivu 2
6. Opiskeluvoimien päättäminen	
Eroan myös oppilaitoksesta, valitse syy	☐ henkilökohtaiset syyt ☐ koulutuksen järjestämiseen liittyvät syyt ☐ siirtyminen työpajalle, kuntoutukseen, muiden sote-palveluiden piiriin ☐ paikkakunnalta muutto ☐ oppilaitoksen vaihtaminen (toinen aste, muu koulutuksen järjestäjä) ☐ siirryn opiskelemaan korkeakouluun tai yliopistoon ☐ menen töihin
7. Perustelut	

8. Allekirjoitukset

Aika ja paikka

Opiskelijan allekirjoitus ja nimenselvennys

Työnantajan allekirjoitus ja nimenselvennys

Palauta täytetty lomake oppisopimus@novida.fi

Olen asiakkaana oppisopimustoimistossa: ☐ Loimaa ☐ Uusikaupunki

9. Oppisopimustoimisto täyttää

Aika ja paikka

Koulutuksenjärjestäjän allekirjoitus ja nimenselvennys

☐ tiedoksi saatettu työnantajalle

☐ tiedoksi saatettu opiskelijalle

☐ tiedoksi saatettu työpaikkaohjaajalle

☐ tiedoksi saatettu oppilaitokseen

Oppisopimus voidaan purkaa

- opiskelijan ja työnantajan yhteisellä sopimuksella
- yksipuolisesti työnantajan lopettaessa liikkeensä, joutuesssa konkurssiin tai työnantajan kuollessa
- koeaikana, työsopimuslain (TSL) 1 luvun 4§:n perusteella
- alaikäisen opiskelijan holhoojan toimesta
- työsopimuslain (55/2001) luku 8: 1 ja 3§:ssä säädettyillä perusteilla
- koulutuksen järjestäjän luvalla myös perusteilla, jotka työsopimuslain mukaan oikeuttaisivat työsopimuksen irtisanomiseen
- koulutuksen järjestäjä voi purkaa oppisopimuksen opiskelijaa ja työnantajaa kuultuaan, jos työpaikalla järjestetyssä koulutuksessa ei noudateta ao. lainsäädännön ja tehdyn sopimuksen määräyksiä

Finlex säädöstietopankki/Työsopimuslaki 26.1.2001/55, luku 8, 1-3§ Työsopimuksen purkaminen

1§ Purkamisperuste

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

2§ Purkamisoikeuden raukeaminen

Purkamisoikeus raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1 §:ssä tarkoitetun purkamisperusteen täyttymisestä. Jos purkaminen estyy pätevästä syystä, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

3§ Työsopimuksen purkautuneena pitäminen

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien.

Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkautuminen peruuntuu.