



Henkilöstökertomus 2020



Yhtymähallitus 27.4.2021

Yhtymävaltuusto 8.6.2021

Sisällysluettelo

1	<i>Henkilöstön määrä, rakenne ja vaihtuvuus 31.12.2020</i>	1
1.1	Henkilöstö toimipaikoittain	1
1.2	Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet sukupuolen mukaan	1
1.3	Henkilöstö tehtäväryhmittäin	1
1.4	Vakinaisen henkilöstön määrä työaikamuodoittain	2
1.5	Henkilöstön vaihtuvuus, vakinaiset virat ja työsuhteet	2
1.6	Vakinaisen henkilökunnan palvelussuhteen kestoajat	2
1.7	Henkilöstön, vakinaiset ja määräaikaiset, palvelussuhteen laatu	2
1.8	Vakinaisen henkilöstön ikärakenne	3
2	<i>Henkilöstökulut</i>	4
2.1	Tilikauden palkat, €:	4
2.2	Palkkojen jakautuminen toimialoittain, €	4
3	<i>Palkkatasa-arvon toteutuminen</i>	5
3.1	Palkkauksen tasa-arvo sukupuolen mukaisesti Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä	5
4	<i>Henkilöstön poissaolot</i>	5
4.1	Sairaus- ja tapaturmapoissaolot	5
4.2	Muut poissaolot yksiköittäin eriteltynä	6
4.3	Henkilöstön koulutuksen määrä	6
5	<i>Eläköityminen</i>	7
5.1	Eläkkeelle siirtyneet	7
5.2	Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet	7
5.3	Kunnallisen eläkevakuutuksen kustannukset	8
6	<i>Henkilöstön koulutustaso</i>	9
6.1	Tutkinnot 31.12.2020	9
6.2	Opettajien kelpoisuus	10
7	<i>Toimintojen laatu ja arviointi</i>	10
7.1	Asiakastyytyväisyys	10
7.2	Henkilöstökysely	11
7.3	Henkilöstökokoukset	13
7.4	Johtamisen kehittäminen	13
7.5	Sisäinen tiedottaminen	13
7.6	Työntekijän opas	13
8	<i>Työkykyä ylläpitävä toiminta vuonna 2020</i>	14
8.1	Työterveyshuollon toiminta	14
8.2	Työterveyshuollon kustannukset	15
8.3	Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta (tyhy)	16
9	<i>Työsuojelu</i>	16
10	<i>Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen</i>	19
11	<i>Kuntayhtymän koko henkilöstö ammattiryhmittäin 31.12.2020</i>	20

1 Henkilöstön määrä, rakenne ja vaihtuvuus 31.12.2020

1.1 Henkilöstö toimipaikoittain

Toiminnallinen yksikkö	toistaiseksi palkatut	joista työ- tai virkavapaalla	määrä- aikaiset	Yhteensä	%
Kuntayhtymähallinto	11		1	12	5,9
Liedon toimipaikka	8		3	11	5,4
Loimaan toimipaikka	75	3	28	103	50,7
Lukio	18	1	1	19	9,4
Uudenkaupungin toimipaikka	51	1	7	58	28,6
Yhteensä	163	5	40	203	100,0

1.2 Henkilöstömäärä ja henkilötyövuodet sukupuolen mukaan

Palvelussuhde 31.12.2020	Miehet	Naiset	Yhteensä
Vakinaiset	72	91	163
Määräaikaiset	22	18	40
Yhteensä	94	109	203

Henkilötyövuodet	Miehet	Naiset	Yhteensä
Henkilötyövuodet palvelussuhteessa	91,05	107,75	198,8

1.3 Henkilöstö tehtäväryhmittäin

	joista työ- tai vakinaiset virkavapaalla		määräaikaiset	Yhteensä
Opettajat	109	4	30	139
Opiskelijahuolto	6	1	4	10
Ruokapalvelut	10		1	11
Kiinteistönhoito	8		0	8
Hallinto- ja taloustoimisto	8		1	9
Opintotoimistot	17		1	18
Muut	5		3	8
Yhteensä	163	5	40	203

1.4 Vakinaisen henkilöstön määrä työaikamuodoittain

Toimistotyöaika	35
Yleistyöaika	19
Opetusvelvollisuustyöaika	16
Vuosityöaika	93
Yhteensä	163

1.5 Henkilöstön vaihtuvuus, vakinaiset virat ja työsuhteet

	2020		2019	
	Lukumäärä	Vaihtuvuus%	Lukumäärä	Vaihtuvuus %
Aloittaneet	12	7,4	10	5,9
Lopettaneet	18	11,0	22	13,0

Vuonna 2020 lopettaneista seitsemän jäi eläkkeelle ja yksitoista irtisanoutui.

1.6 Vakinaisen henkilökunnan palvelussuhteen kestoajat

	yli 30 v	25 - 29 v	20 - 24 v	15 - 19 v	10 - 14 v	5 - 9 v	alle 5 v
Henkilömäärä	19	7	12	32	25	39	29
%-osuus	11,7	4,3	7,4	19,6	15,3	23,9	17,8

1.7 Henkilöstön, vakinaiset ja määräaikaiset, palvelussuhteen laatu

	2020	%	2019	%
Kokoaikaiset	151	74,4	182	87,1
Osa-aikaiset	52	25,6	27	12,9

Osa-aikaisissa ovat opettajat, joiden tunnit ovat alle täyden opetusvelvollisuuden ja alle täyden vuosityötuntimäärän.

1.8 Vakinaisen henkilöstön ikärakenne



Ikä vuosina	Lukumäärä	%-osuus
alle 30	3	1,84
30-39	16	9,82
40-49	41	25,15
50-59	76	46,63
60-64	27	16,56
65 ja yli	0	0,0
Yhteensä	163	100,00

Keski-ikä 51,2

Kuntayhtymähallintoon kuuluvat kuntayhtymäjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, kiinteistö-päällikkö, laatuspäällikkö, atk-päällikkö, pääkirjanpitäjä, hallintosihteeri, laskentasihteeri, arkistonhoitaja ja palkkasihteerit.

Loimaan toimipaikkaan kuuluvat Myllykyläntien, Turuntien ja Hämeentien toimipisteet.

2 Henkilöstökulut

2.1 Tilikauden palkat, €:

	2020	2019
Palkat ja palkkiot	8 889 417,26	9 532 057,77
KUEL-maksut	1 788 910,90	1 987 455,49
Muut henkilöstösivukulut	349 107,94	383 825,82
Henkilöstökorvaukset	- 93 816,75	- 75 096,44
 Yhteensä tuloslaskelman mukaan	 10 933 619,35	 11 828 242,64

	Palkansaajien kokonaislukumäärä	Palkkojen %-osuus	Palkansaajien kokonaislukumäärä	Palkkojen %-osuus
Päätoimiset	234	95,52	272	95,27
sivutoimiset	154	4,48	203	4,72
työkorvauksen saajat	1	0	2	0,01
 Yhteensä	 389	 100	 477	 100

Vuodesta 2019 vuoteen 2020 henkilöstökulut laskivat	-7,6 %	Vuodesta 2018 vuoteen 2019 henkilöstökulut laskivat	-1,20 %
---	--------	---	---------

2.2 Palkkojen jakautuminen toimialoittain, €

opetus	hallinto- ja toimisto	ruoka- palvelut	kiinteistö- palvelut	projektit	yhteensä
6 993 430,50	1 336 128,37	253 026,04	222 715,01	70 544,43	8 875 844,35
 Prosentteissa					
78,8	15,1	2,9	2,5	0,8	100

Tämän taulukon yhteensä palkkasumma eroaa tilikauden palkat -taulukon luvuista johtuen siitä, että tässä taulukossa on mukana luontaisedut, mutta ei lomapalkkajaksotus.

Hallinto- ja toimistotyö sisältää kuntayhtymähallinnon 8 henkilön lisäksi 23 opintotoimistojen, työelämäpalvelut, oppisopimuksen ja atk-tuen henkilöä.

3 Palkkatasa-arvon toteutuminen

3.1 Palkkauksen tasa-arvo sukupuolen mukaisesti Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä

Opetus- ja muu henkilöstö

Opetushenkilöstön palkkauksessa noudatetaan suoraan Opetusalan virkaehtosopimusta. Sen mukaisesti palkkaus määräytyy kunkin pätevyyden mukaisesti kelpoisuusasetuksessa olevien määräysten perusteella ja tällöin sukupuolella ei ole erottelevaa merkitystä palkkauksessa. Vuosityöaikaan siirtyminen 1.1.2020 lisää palkkatasa-arvoa, koska tähän asti ammatillisen koulutuksen eri liitteissä palkat ovat eronneet toisistaan, mutta vuosityöajassa peruspalkka on sama, jos koulutusaste on sama.

Ansiotasot	KVTES		Opetusala	
	2020	2019	2020	2019
Miesten keskiansio e/kk	3 680,92	3 569,2	4 285,42	4 043,53
Naisten keskiansio e/kk	2 702,11	2 793,9	4 387,85	4 138,13

Muillakin sopimusaloilla palkkauksen osalta noudatetaan tasa-arvoista palkkapolitiikkaa, jonka mukaan samasta työstä maksetaan sama palkka henkilön sukupuolesta riippumatta.

4 Henkilöstön poissaolot

4.1 Sairaus- ja tapaturmapoissaolot

	henkilöstön määrä		sairaus- ja tapaturmapoissa- olopäivien määrä kalenteri- päivää/vuosi		ka sairauspäi- vät/hlö	
Kuntayhtymähallinto	12	(12)	7	(43)	0,6	(3,5)
Liedon toimipaikka	11	(14)	148	(307)	13,5	(21,9)
Loimaan toimipaikka	103	(104)	627	(1157)	6,1	(11,1)
Lukio	19	(20)	47	(99)	2,5	(5,0)
Uudenkaupungin toimipaikka	58	(59)	704	(904)	12,2	(15,3)
Yhteensä	203	(209)	1533	(2510)	7,6	(12,0)
(suluissa edellinen vuosi)						

4.2 Muut poissaolot yksiköittäin eriteltynä

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimi- paikka	Lukio	Uudenkaupungin toimipaikka	Yhteensä
Vuosilomat, kalenteripäivää	566	230	1539	101	778	3214
keskimäärin/henkilö (vuosi 2020)	51,5	46,0	42,8	50,5	28,0	39,20

Opetusvelvollisuustyöajassa ja vuosityöajassa olevat opettajat eivät ole mukana näissä luvuissa.

Opojen vuosilomat ovat mukana 31.7.2020 saakka. Opot siirtyivät vuosityöaikaan 1.8.2020.

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimi- paikka	Lukio	Uudenkaupungin toimipaikka	Yhteensä
Perhevapaat, kalenteripäivää	1	0	166	248	228	643
keskimäärin/henkilö (tilanne 31.12.20)	0,1	0,0	1,6	13,1	3,9	3,1

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimi- paikka	Lukio	Uudenkaupungin toimipaikka	Yhteensä
Opintovapaat, kalenteripäivää	0	0	936	0	372	1308
keskimäärin/henkilö (tilanne 31.12.20)	0,0	0,0	9,4	3,1	2,1	2,1

	Kunta- yhtymä- hallinto	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimi- paikka	Lukio	Uudenkaupungin toimipaikka	Yhteensä
Muut virka- ja työvapaat, kalenteripäivää	179	231	1258	21	298	1987
keskimäärin/henkilö (tilanne 31.12.20)	14,9	21,0	12,2	1,1	5,1	9,8

4.3 Henkilöstön koulutuksen määrä

	henkilöstön määrä		koulutuspäivien määrä		keskiarvo koulutuspäiviä/hlö	
Kuntayhtymähallinto	12	(12)	9	(28)	0,8	(2,3)
Liedon toimipaikka	11	(14)	0	(24)	0,0	(1,7)
Loimaan toimipaikka	103	(104)	98	(359)	1,0	(3,5)
Lukio	19	(20)	20	(26)	1,1	(1,3)
Uudenkaupungin toimipaikka	58	(59)	50	(114)	0,9	(1,9)
Yhteensä	203	(209)	177	(551)	0,9	(2,6)

5 Eläköityminen

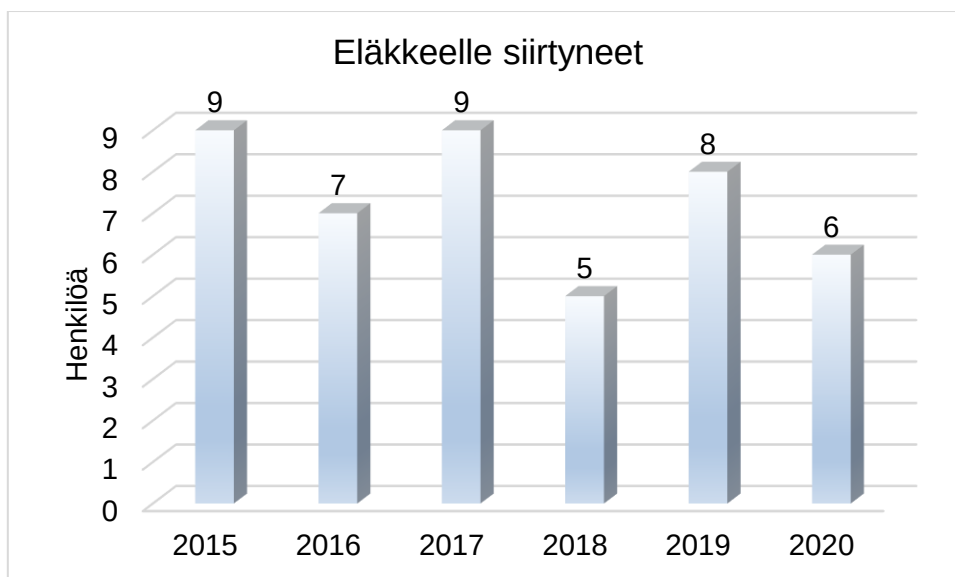
5.1 Eläkkeelle siirtyneet

	yhteensä	keski-ikä
Vanhuuseläkkeelle siirtyneet	6	64,20
Osittaiselle vanhuuseläkkeelle	0	0

5.2 Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet

	lukumäärä	% koko henkilöstön määrästä	keski-ikä
Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneet yhteensä, joista			
- osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyneitä	0	0,0	0,0
- kuntoutustuelle siirtyneitä	0	0,0	0,0
- täydelle työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyneitä	1	0,5	63,3

KuEL/VaEL-eläkkeelle siirtyneet
2015-2020



Vuosi	Eläkkeelle siirtyneet	Keski-ikä
2014	12	64,6
2015	9	63,1
2016	7	62,9
2017	9	62,6
2018	5	62,8
2019	8	63,3
2020	6	64,2
Yhteensä	44	63,2

5.3 Kunnallisen eläkevakuutuksen kustannukset

	2020	2019
KuEL-maksu % yhteensä kuntatyönantajalla	20,80	21,20
LSKKY:n KuEL-maksu%	20,15	20,69
LSKKY:n KuEL-maksut	1 483 091,52 €	1 704 045,83 €
eläkemenoperusteinen maksu €	305 819,38 €	293 508,19 €
henkilömäärä, josta eläkemenoperusteista maksua maksettiin	312	287
varhe-maksu €		-10 098,53 €
eläkevakuutuksen kustannukset yhteensä	1 788 910,90 €	1 987 455,49 €
KUEL ansiot, joiden perusteella em. maksut	8 878 090,65 €	9 607 082,97 €

Varhe-maksu on lakkautettu. Vuonna 2019 on kuitenkin täsmäytetty lopullinen varhe-maksu vuodelta 2018 kuten tähänkin asti. Eläkemenoperusteiseen maksuun ei tullut muutoksia vuonna 2020.

6 Henkilöstön koulutustaso

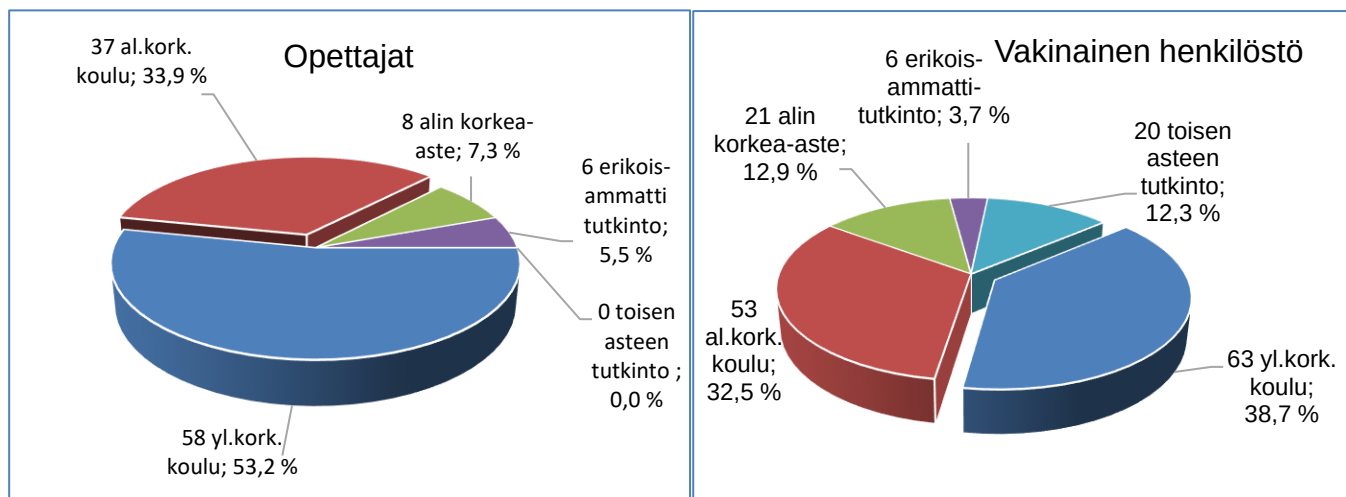
6.1 Tutkinnot 31.12.2020

Opettajat

Yhteensä	109	58	37	8	6	0
		yl.kork. koulu	al.kork. koulu	alin korkea-aste	erikoisammatti- tutkinto	toisen asteen tutkinto
%		53,2	33,9	7,3	5,5	0,0

Vakinainen henkilöstö

Yhteensä	163	63	53	21	6	20
		yl.kork. koulu	al.kork. koulu	alin korkea-aste	erikoisammatti- tutkinto	toisen asteen tutkinto
%		38,7 %	32,5 %	12,9 %	3,7 %	12,27 %



Tutkijakoulutusasteeseen luetaan lisensiaatin ja tohtorin tutkinnot.

Ylempään korkeakouluasteeseen luetaan ylemmät korkeakoulututkinnot (esim. maisterit ja lääkäreiden erikoistumistutkinnot) ja ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot

Alempaan korkeakouluasteeseen luetaan ammattikorkeakoulututkinnot ja alemmat korkeakoulututkinnot

Alimpaan korkea-asteeseen luetaan mm. teknikon, agrologin, artenomin, merkonomin ja sairaanhoitajan tutkinnot, jotka eivät ole ammattikorkeakoulututkintoja (vanhoja opistoasteisia tutkintoja).

Keskiasteen koulutuksilla tarkoitetaan ammatillisen peruskoulutuksen 1-3 -vuotista tutkintoa ja ammatillisia tutkintoja (at ja eat).

Ryhmässä **luokittelematon** ovat ne, joilla ei ole ammatillista tutkintoa tai joiden tutkintotiedot puuttuvat henkilöstötiedoista.

Tässä tilastossa ovat mukana Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymän vakinaiset viranhaltijat ja työntekijät.

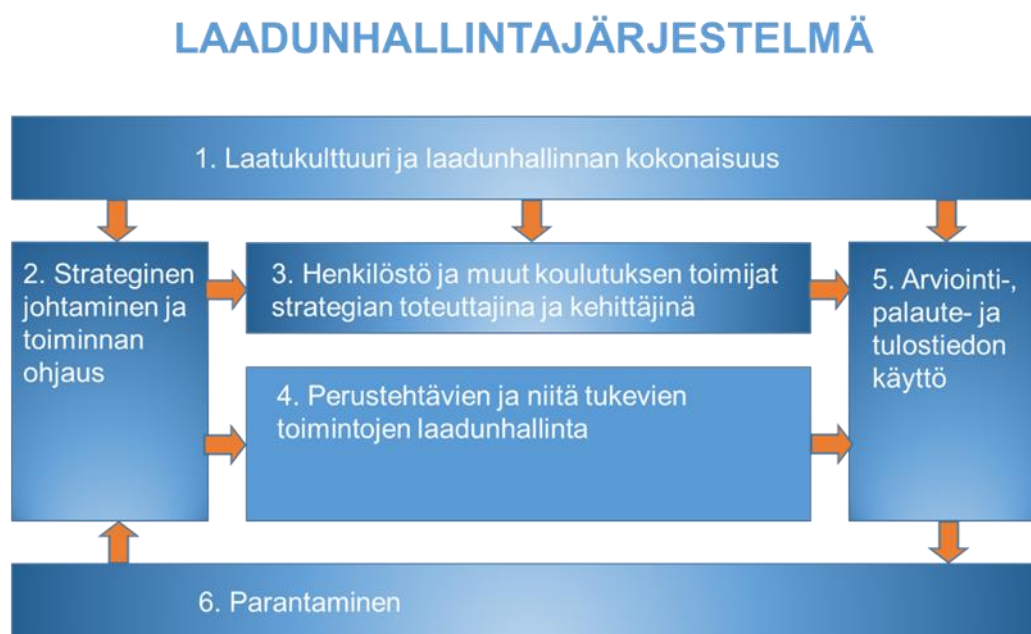
6.2 Opettajien kelpoisuus

yhteensä päätoimisia (opetusvelvollisuus yli 16 h/viikko)	125	
pätevät	116	92,8 % (ed. vuosi 88,8 %)
epäpätevät	9	7,2 % (ed. vuosi 11,2 %)

7 Toimintojen laatu ja arviointi

LSKKY:n laatutyön ohjausryhmä muodostuu LSKEY:n johtoryhmästä apulaisrehtoreilla, lukion rehtorilla ja laadupäälliköllä laajennettuna, ja sen tehtäviin kuuluu mm. tiedonkeruun, arviointitoiminnan ja arviointien perusteella käynnistettävien kehitystoimenpiteiden koordinaatio. Oheisessa kuviossa on esitetty laadunhallintajärjestelmän kokonaisuus OPH:n ja OKM:n jaottelua käyttäen.

Toimintajärjestelmän ohjeiden, lomakkeiden ja prosessikuvauksien käyttöliittymänä toimii kuntayhtymän intranet. Kokonaisuutta hallinnoidaan selainpohjaisessa IMS-järjestelmässä.



Kuvio 1. Laadunhallintajärjestelmän osa-alueet (OPH ja OKM 2014).

Novida osallistui vuoden 2020 aikana seuraaviin Kansallisen koulutuksen arviointikeskukseen (Karvi) arviointeihin:

- Opiskelijoiden kasvu aktiivisiksi ja kriittisiksi kansalaisiksi toisella asteella
- Poikkeuksellisten opetusjärjestelyjen vaikutukset tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen
- Uuden oppimistulosten arviointijärjestelmän pilotointi logistiikan ja sosiaali- ja terveysalan perustutkinnoissa

7.1 Asiakastyytyväisyys

Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalautekyselyt muuttuivat 31.7.2018 valtakunnallisiksi ja pakollisiksi. Amispalaute kysytään kaikilta opiskelijoilta, joiden tavoitteena on suorittaa ammatillinen perustutkinto, ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto tai näiden tutkintojen osa/osia. Kysely koskee myös oppisopimusopiskelijoita ja työhallinnon kautta hakeutuneita.

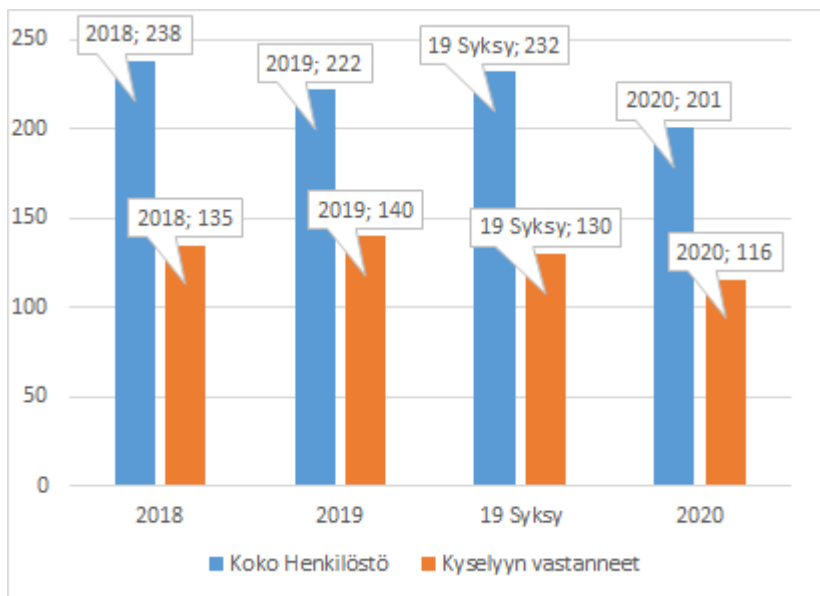
Aloitus- ja päättökyselyn tulokset ovat seuraavat:

	Aloituskysely	Päättökysely
1.7.2019-30.6.2020	4,2 (714)	4,0 (431)
Valtakunnallinen keskiarvo	4,2	4,1
1.7.2020-30.6.2021 (17.12.2020 mennessä)	4,1 (377)	4,1 (45)
Valtakunnallinen keskiarvo	4,2	4,1

7.2 Henkilöstökysely

Työhyvinvointikysely 2020

Kuvaajissa on vertailut aikaisempien vuosien kyselyjen tuloksiin. Kyselyyn vastasi 116 henkilöä (henkilöstöä kokonaisuudessaan 201), vastausprosentti oli 57,7 % (2016 64,0 %, 2017 63,7 %, 2018 57,0 %, 2019 63 %).



Kyselyn tulokset on käsitelty työsuojelutoimikunnassa ja ne on esitelty kuntayhtymän johtoryhmälle ja yhtymähallitukselle.

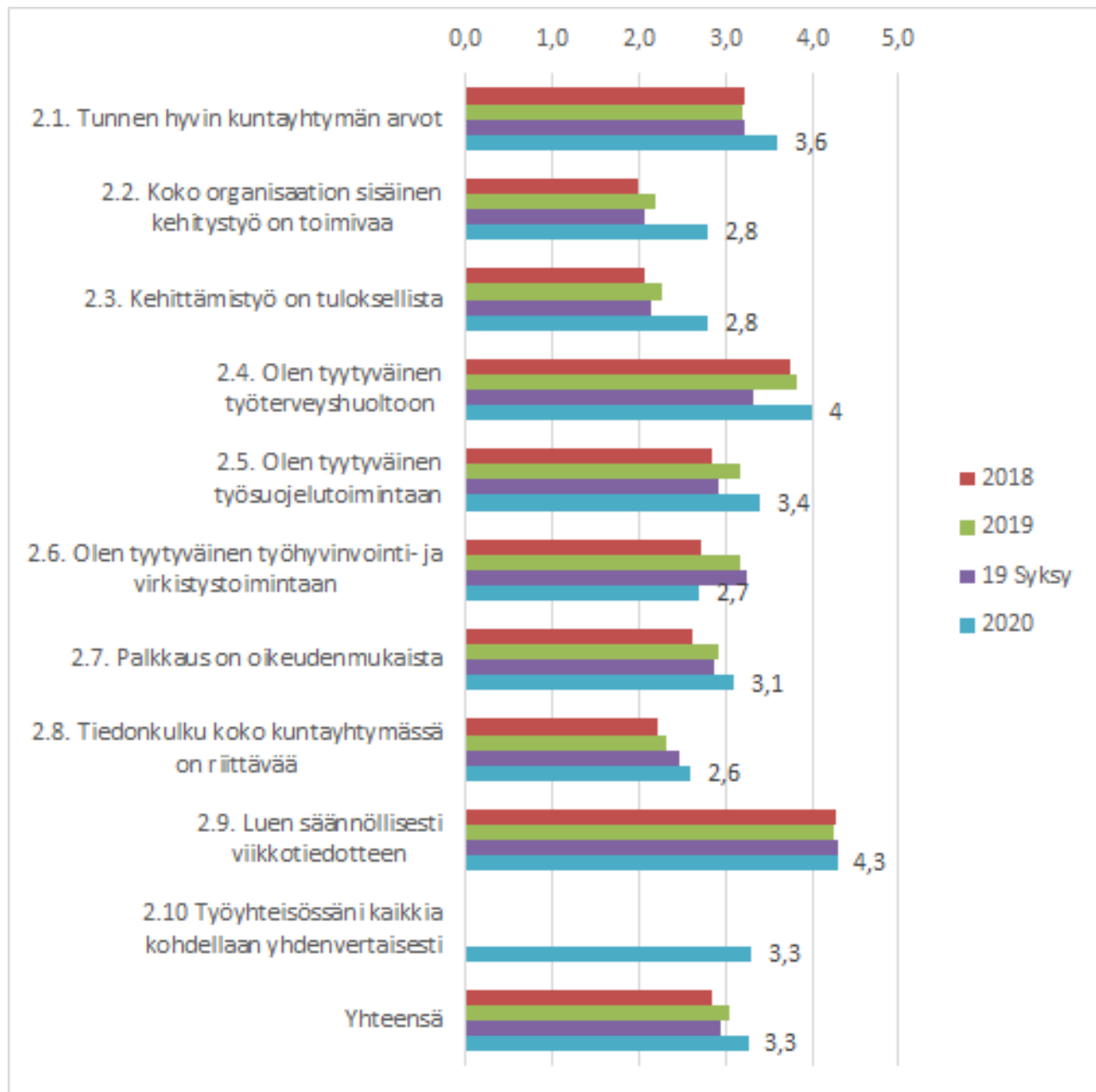
Johtoryhmä ja apulaisrehtorit ovat työsuojelutoimikunnan lisäksi saaneet alkuperäisen sanallisen palautteen. Kyselyyn vastattiin nimettömästi ja luottamuksellisesti, jonka takia sanallinen palaute käsiteltiin edellä mainittujen henkilöiden toimesta. Asioiden kehittämisen kannalta on tärkeää, että palautteet analysoitiin ja rehtorikunta esitti yhdessä koulutuspäälliköiden kanssa omat kehittämiskohteensa, joiden toteuttamiseen he ryhtyvät. Näiden esitysten ja työsuojelutoimikunnan suositusten perusteella johtoryhmässä katsottiin minikäläisiä muutoksia henkilöstöpalautteen perusteella koko kuntayhtymän toiminnassa pitää tehdä.

Seuraavassa on esitetty henkilöstön työhyvinvointikyselyn tuloksia graafisesti sekä verrattu kolmen aikaisemman vuoden tuloksiin. Kaikissa kohdissa ei kuitenkaan ole neljältä vuodelta vertailuarvoa, koska asiaa ei ole kysytty kaikkina vuosina.

Kyselyssä on käytetty asteikkona 2020; 1 = täysin eri mieltä
..... 5 = täysin samaa mieltä

Parhaimmat arvosanat kuntayhtymätason kysymyksissä saivat viikkotiedotteen lukeminen, työterveyshuolto sekä kuntayhtymän arvojen tuntemus. Kehitystyöhön ja työhyvinvointi- ja virkistystoimintaan ei oltu tyytyväisiä.

Kuntayhtymän näkökulma



7.3 Henkilöstökokoukset

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuoden aikana yhden kerran huhtikuussa. Kokouksessa käsiteltiin mm. 2019 tilinpäätöstä, henkilöstökertomusta 2019 ja työpaikan yhdenvertaisuuden toteutumista ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

Henkilöstökokouksia pidettiin vuoden aikana yksi, jossa käsiteltiin tilinpäätöstä 2019. Lisäksi on pidetty opettajakokouksia apulaisrehtorien johdolla Uudessakaupungissa 10, Liedossa 5 ja Loimaalla 10. Lukiossa opettajakokouksia pidettiin 6.

Henkilöstölle on säännöllisesti tiedotettu ajankohtaisista asioista viikkotiedotteen kautta.

Joka toimipaikassa/toimipisteessä on käytäntö kerran viikossa pidettävästä infokahvitilaisuudesta, mutta viikonpäivä vaihtelee.

7.4 Johtamisen kehittäminen

Korona-pandemian takia koulutukset olivat vähäisiä.

Koulutuspäälliköt suorittavat opetushallinnon tutkinto -koulutuksen.

Lisäksi kuntayhtymän johto on aktiivisesti osallistunut erilaisiin johdon toimintaa tukeviin koulutustilaisuuksiin ja seminaareihin sekä yhteistyöverkostoihin.

7.5 Sisäinen tiedottaminen

Sisäisen viestinnän tavoitteena on varmistaa avoin ja ajantasainen tiedonkulku opiskelijoiden, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kesken.

Viranhaltijoille/työntekijöille sisäistä tiedottamista tapahtuu päivittäin/viikoittain viikkotiedotteen, sähköpostin ja intranetin välityksellä. Tiedottamista tapahtuu myös henkilöstökokousten sekä opettajainkokousten muodossa. Kaikissa toimipisteissä on käytössä info-TV:t, joissa myös tiedotetaan asioita.

Uudet viranhaltijat/työntekijät perehdytetään tehtäviinsä IMS -toimintajärjestelmään luodun prosessikuvauksen mukaisesti vakiolomakkeita käyttäen. Lisäksi esimiehet järjestävät yhteisiä tilaisuuksia perehdyttämisestä.

7.6 Työntekijän opas

Kuntayhtymällä on käytössä työntekijän opas, jossa on kerrottu mm. henkilöstöetuuksista, palkanmaksusta, työterveyshuollosta, palkallisten ja palkattomien vapaiden anomisesta, koulutukseen hakeutumisesta, matkakustannusten korvaamisesta ja päivärahojen maksamisesta. Työntekijän opas palvelee uuden viranhaltijan/työntekijän perehdyttämistä, mutta toimii myös henkilöstöasioiden hakuoppaana pitkään palvelussuhteessa olleillekin. Työntekijän opas löytyy kuntayhtymän intranetistä Henkilöstöosiosta.

8 Työkykyä ylläpitävä toiminta vuonna 2020

8.1 Työterveyshuollon toiminta

Voimavarat	Työpaikka-selvitykset (h)	Tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus		Terveystilantilan ja työ- ja toimintakyvyn seuranta	
		Ryhmän neuvonta ja ohjaus (h)	Yksilön neuvonta- ja ohjauskäynnit (kpl)	Terveystarkastuskäynnit erityisen sairastumisen vaaran perustella (kpl)	Muiden terveystarkastusten käynnit (kpl)
Ammattihenkilöt					
Lääkäri	9	8,5	35	9	30
Terveysthoidajat	34,5	17,65	21	20	66
Etäpalvelut					
Lääkärit		1			1
Asiantuntijat					
Fysioterapeutti	4,5	1	19	6	
Psykologit	6,5	0,5	38		14
Erikoislääkärit					5
Etäpalvelut					
Fysioterapeutit			1		
Psykologit		1			1
Muut asiantuntijat					
Ravitsemus					8
Sosiaaliala					1
Tutkimukset					
Laboratorio				175	206
Kuvantaminen					5
Yhteensä	54,5	29,65	114	210	337

Voimavarat	Sairaanhoito	Muu terveydenhuolto
	Sairaanhoitokäynnit (kpl)	Muun terveydenhuollon käynnit (kpl)
Ammattihenkilöt		
Lääkärit	198	-
Terveystarkastajat	60	-
Etäpalvelut		
Lääkärit	8	-
Terveystarkastajat	1	-
Asiantuntijat		
Fysioterapeutti	12	-
Erikoislääkärit	13	-
Tutkimukset		
Laboratorio	468	-
Kuvantaminen	30	-
Yhteensä	790	

8.2 Työterveyshuollon kustannukset

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2019

	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää €	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää %	korvausluokka II sairaanhoito €	korvausluokka II sairaanhoito %	yhteensä kor- vausluokka I + II
Lieto	2 635,75 €	31,2 %	5 802,39 €	68,8 %	8 438,14 €
Loimaa	27 898,55 €	44,4 %	34 902,72 €	55,6 %	62 801,27 €
Uusikaupunki	13 186,25 €	52,8 %	11 789,19 €	47,2 %	24 975,44 €
yhteensä	43 720,55 €	45,4 %	52 494,30 €	54,6 %	96 214,85 €

Työterveyshuollon kustannukset vuodelta 2020

	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää €	korvausluokka I ennalta- ehkäisevää %	korvausluokka II sairaanhoito €	korvausluokka II sairaanhoito %	yhteensä kor- vausluokka I + II
Lieto	4 114,39 €	59,7 %	2 776,64 €	40,3 %	6 891,03 €
Loimaa	40 637,75 €	58,0 %	29 445,81 €	42,0 %	70 083,56 €
Uusikaupunki	16 194,84 €	55,0 %	13 237,25 €	45,0 %	29 432,09 €
yhteensä	60 946,98 €	57,3 %	45 459,70 €	42,7 %	106 406,68 €

KELA korvaa työterveyshuollon kustannuksista I korvausluokassa 50 % tai 60 % ja II korvausluokassa 50 %.

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.

Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Maksettavan korvauksen enimmäismäärä on korkeintaan 50 % tai 60 % kustannusten laskennallisesta enimmäismäärästä. Työnantajalle maksettava korvaus ei voi ylittää työntekijäkohtaista korvauksen enimmäismäärää.

Ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50 % hyväksytyistä kustannuksista. Työnantajalle maksettava korvaus ei voi ylittää työntekijäkohtaista korvauksen enimmäismäärää.

Työntekijäkohtainen kustannusten yhteinen enimmäismäärä on 423,60 € (KL I + KL II). Korvausluokka I = ehkäisevä työterveyshuolto ja Korvausluokka II = sairaanhoito.

8.3 Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta (tyhy)

Yhteiset retket/virkistämistilaisuudet ym. tapahtumat

Loimaan toimipaikassa on henkilöstölle ollut tarjolla mm. tyhy-jumppaa, kuntosalin käyttöä, uimahallissa käymistä (joka tosin vähentää tyhy-setelien määrää) ja kaukalopalloa ja Uudessa kaupungissa mm. lentopalloa, koripalloa ja jääkiekkoa säännöllisillä vuoroilla.

Korona -epidemian vuoksi yhteisölliset tapahtumat kuin myös tyhy -liikunta ovat lähes koko viime vuonna jääneet pitämättä. Sen tilalla annettiin henkilökunnalle mahdollisuus Live-stream näytökseen Saiturin joulu sekä annettiin joulukori koko henkilökunnalle. Näytöksen näki 70 henkilöä. Henkilökunnalle annettiin myös hupparit joululahjaksi.

Omaehtoisen liikunnan tukeminen

Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymässä on vuonna 2020 ollut käytössä liikunta-/kulttuurisetelit omaehtoisen liikunnan- ja kulttuurin harrastamisen tukemisessa. Liikuntaseteleitä käytettiin eri yksiköissä vuonna 2020 yhteensä 23 760 € (ed.v.28 080 €) arvosta. Seteleitä on voinut käyttää enintään 200 euroa per henkilö per vuosi.

Toimipaikoittain/toimipisteittäin seteleitä käytti (edellinen vuosi suluisissa):

Hämeentie: 20 henkilöä (26)
Lieto: 7 henkilöä (16)
Myllykyläntie: 42 henkilöä (50)
Turuntie: 22 henkilöä (29)
Uusikaupunki: 54 henkilöä (53)
Yhteensä: 145 henkilöä (175)

Yhteensä henkilökunnasta käytti tyhy-seteleitä 145 (175) henkilöä, joka on 71,4 % (ed. v. 83,7 %).

Muu toiminta

Työterveyspalvelut on ostettu Loimaan toimipaikan henkilökunnalle Terveystalo Oyj:stä, Liedon toimipaikan henkilökunnalle Mehiläinen Työelämäpalvelut Liedosta ja Uudenkaupungin toimipaikan henkilökunnalle Uudenkaupungin kaupungin työterveyspalveluista.

Kuntoutus

Yhtymähallitus on päättänyt 18.5.2010, että yksi viikko on palkallista ammatillisista ja lääkinnällisistä kuntoutuskursseista, jotka työterveyshuolto on katsonut tarpeelliseksi henkilön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja parantamiseksi tai henkilön kuntouttamiseksi työkykyiseksi.

Vuonna 2020 henkilökunnasta on ollut yksi henkilö Kelan kuntoutuksessa, jonka työterveyshuolto on katsonut tarpeelliseksi henkilön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämiseksi ja parantamiseksi.

9 Työsuojelu

Kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimuksen mukaisesti kuntayhtymässä on työsuojelupäällikkö, varatyösuojelupäällikkö, kaksi työsuojeluvaltuutettua ja kolme varavaltuutettua sekä työsuojelutoimikunta.

Työsuojelupäällikkönä on toiminut lehtori Kari Valtanen. Varatyösuojelupäällikkö on apulaisrehtori Juha Jokinen.

Työsuojeluorganisaatio vuosille 2018–2021 on seuraava:

Työsuojeluvaltuutetut: Jukka Laaksonen (Loimaa) (työvapaalla 6.8.2019-5.8.2021) sijaisena Eija Ronkola varavaltuutettu
Eveliina Hyytiä (Uusikaupunki)

Varavaltuutetut: Eija Ronkola (Loimaa)

Työsuojelutoimikunnan muut jäsenet

Koulutuskuntayhtymän edustaja: Jukka Haapala ja Hannu Lahti

Toimihenkilöiden edustajat: Juha Skyttälä (Loimaa)

Työntekijöiden edustajat: Jarno Hellsten (Lieto)
Saija Rinne (Loimaa)
Leena Laine (Loimaa)
Kirsi Toivola (Lukio)
Eero Hyvärinen (Uusikaupunki)

Työterveyshoitajat Mia Viskari/Liedon työterveys, Ulla Nyman/Loimaan työterveys ja Miisa Santala/Uudenkaupungin työterveys ovat myös osallistuneet työsuojelutoimikunnan kokouksiin.

Työsuojelutoimikunta on vuosittain valinnut työsuojelun toimintaohjelmasta aihealueen, jonka mukaisesti työsuojelun toimintaa on painotettu. Aihealueeksi vuodelle 2020 valittiin tiedotuksen ja koulutuksen lisääminen:

Pidetään työ- ja tuotantovälineet sekä työtilat ja työilmapiiri kunnossa

- fyysiseen ja psykososiaaliseen työympäristöön liittyviä haittoja ja riskejä poistetaan ja ennaltaehkäistään työpaikkakäyntien ja riskien arviointien perusteella
- työolojen seurantaa kehitetään osana henkilöstötilinpäätöstä (sairauspoissaolot, tapaturmat, työilmapiiri, työkyvyn arviointi)
- toteutetaan henkilöstön työhyvinvointia ja työilmapiiriä mittaava kysely vuosittain
- työsuojelutoimikunta varmentaa työsuojelussa havaittujen puutteiden korjaamisen ja korjaavien toimenpiteiden riittävän tehokkuuden

Työsuojelutoimikunta valitsi vuoden 2020 kehityskohteiksi keväällä tehdyn työhyvinvointikyselyn perusteella:

Työssäjaksaminen / työhyvinvointi / työilmapiiri

- Työntekijän / työkaverin / esimiehen arvostaminen työyhteisössä
- Arjen sujumisen parantaminen
- Vuosityöaikaan siirtyminen - kiinnitettävä huomiota muutosjohtamiseen

Johtaminen

- Luottamuksen parantaminen
- Luottaa alaisten ammattitaitoon
- Esimiehen päätöksenteko; päätöksiä pystyttävä tekemään nopeammin

Tiedotus

- Omaan työtehtävään liittyvän tiedon saaminen
- Tieto kaikille, joille se kuuluu esim. työhön liittyvä

Työsuojelutoimikunta kokoontui vuoden 2020 aikana yhteensä neljä kertaa.

Työtapaturmat ja ammattitaudit:

		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Henkilökunta	Työtapaturma	12	6	16	4	12	3	5
	Ammattitautiepäily	1	0	0	0	0	0	0
Opiskelijat	Työtapaturma	32	31	25	27	18	13	19
	Ammattitautiepäily	0	0	0	0	0	0	0
Yhteensä	Työtapaturma	44	37	41	31	30	16	24
	Ammattitautiepäily	1	0	0	0	0	0	0

10 Kunnallisen palkkausjärjestelmän kehittäminen

Valtakunnalliset muutokset, paikalliset järjestelyerät ja palkkojen harmonisointi (viimeiset kaksi vuotta)

2019:

OVTES:n alaisia tehtäväkohtaisia palkkoja tai niihin rinnastettavia kuukausipalkkoja korotettiin 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 0,99 prosenttia. OVTES:n Osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 0,99 %.

1.1.2019 lukien paikallinen järjestelyerä oli 0,90 prosenttia kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennettiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

KVTES:n alaisia tehtäväkohtaisia palkkoja tai niihin rinnastettavia kuukausipalkkoja korotettiin 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 1,0 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 1,0 prosentilla.

1.1.2019 lukien paikallinen järjestelyerä oli 1,2 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennettiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

TS:n alaisia tehtäväkohtaisia palkkoja tai niihin rinnastettavia kuukausipalkkoja korotettiin 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 1,0 prosenttia. TS-18:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotettiin 1,0 prosentilla. Yleiskorotus ei pienentänyt TS-18:n 14 §:n mukaista erillislisää.

1.1.2019 lukien paikallinen järjestelyerä oli 0,9 prosenttia kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Tästä järjestelyerästä oli käytettävä vähintään 0,3 prosenttia henkilökohtaisiin lisiin paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

2020:

Ammatillisen oppilaitoksen opettajat siirtyivät vuosityöajan piiriin 1.1.2020 alkaen ja opinto-ohjaajat 1.8.2020 alkaen. OVTES:n alaisia tehtäväkohtaisia palkkoja tai niihin rinnastettavia kuukausipalkkoja korotettiin 1.8.2020 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli OVTES osiossa B, 0,87 prosenttia ja osiossa C, 0,95 prosenttia. Osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin vastaavalla prosentilla. Osio B, 19 § Koulun/oppilaitoksen ja kuntakohtaisen lisätehtävän palkkiota korotettiin yleiskorotuksella kuten myös Osio B liite 1 23 § ja taide – ja taitoaineiden lisiä.

KVTES:n alaisia tehtäväkohtaisia palkkoja tai niihin rinnastettavia kuukausipalkkoja korotettiin 1.8.2020 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 26 euroa kuitenkin vähintään 1,22 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotettiin 1,22 prosentilla.

Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovitut säännöllisen työajan pidennykset olivat voimassa sunnuntaihin 30.8.2020 asti.

TS:n alaisia tehtäväkohtaisia palkkoja tai niihin rinnastettavia kuukausipalkkoja korotettiin 1.8.2020 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus oli 26 euroa kuitenkin vähintään 1,22 prosenttia. TS-20:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotettiin 1,22 prosentilla.

Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovitut säännöllisen työajan pidennykset olivat voimassa sunnuntaihin 30.8.2020 asti.

11 Kuntayhtymän koko henkilöstö ammattiryhmittäin 31.12.2020

	Kunta- yhtymä	Liedon toimi- paikka	Loimaan toimi- paikka	Lukio	Uuden- kaupungin toimipaikka	vaki- naiset	määrä- aikaiset
opetushenkilöstö	1	1	4	1	3	10	
pedagoginen rehtori	1						
rehtori				1			
apulaisrehtori			1		1		
koulutuspäällikkö		1	3		2		
vakinaiset opettajat		4	45	15	35	99	
lehtori		4	23	13	5		
päätoiminen tuntiopettaja			22	2	30		
määräaikaiset opettajat			18	1	1		20
lehtori				1			
epäpäteviä			8		1		
pätevät			10				
vakinainen atk-henkilöstö	1	1	1		1	4	
atk-päällikkö	1						
atk-suunnittelija		1	1				
it-pääsuunnittelija					1		
vakinainen hallinto- ja toimistohenkilöstö	9	2	7	1	7	26	
kuntayhtymäjohtaja	1						
talous- ja hallintojohtaja	1						
arkistonhoitaja	1						
hallintosihteeri	1						
koulutustarkastaja					1		
koulutuskoord.työelämäpalv.		1			1		
koulutussuunnittelija työelämäpalv.		1	1				
koulutuskoordinaattori opp.sop.			1				
koulutussihteeri oppisop.			1		1		
laatupäällikkö	1						
laskentasihteeri	1						
markkinointikoordinaattori			1		1		
palkkasihteeri	2						
pääkirjanpitäjä	1						
opintosihteeri			3	1	3		
määräaikainen hallinto- ja toimistohenkilöstö	1	0	3	0	1		5
koulutussihteeri työelämäpalv.			1				
Priimus-kehitysvastaava			1				
projektivastaava	1						
projektityöntekijä			1		1		
vakinainen kiinteistö- ja varastohenkilöstö	1	0	7	0	0	8	
laitoshuoltaja			5				
kiinteistönhoitaja			1				
keskusvarastonhoitaja			1				
kiinteistöpäällikkö	1						
vakinainen opiskelijatukihenkilöstö	0	0	3	1	2	6	
opinto-ohjaaja			2	1	1		
ammattillinen ohjaaja			1		1		
määräaikainen opiskelijatukihenkilöstö	0	0	2	0	2		4
opinto-ohjaaja			1				
ammattillinen ohjaaja			1		2		
vakinainen ruokapalveluhenkilöstö			7		3	10	
ruokapalvelutyöntekijä			5		1		
ruokapalveluvastaava			2		1		
suurtaloukokki					1		
määräaikainen ruokapalveluhenkilöstö	0	0	0	0	1		1
ruokapalvelutyöntekijä					1		
yhteensä						163	30

Sivutoimiset tuntiopettajat eivät ole mukana näissä luvuissa (10 kpl).

