

4 Toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2022

4.1 Koko kuntayhtymä

Strategiset painopistealueet	Toiminnallinen tavoite ja mittari
Henkilöstö; Yhteistyö ja ammattiyhteisyys	Pelastus- ja kriisisuunnitelmien jalkauttaminen - koulutukset koko henkilökunnalle Henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen - muodostetaan henkilökunnasta työhyvinvointia kehittävä ryhmä Vuoden 2023 organisaatiouudistuksen valmistelu - laajennetun johtoryhmän valmistelutyö - henkilökunnan osallistaminen
Asiakkuus; Yrittäjyys ja työelämä	TE-palveluiden siirtyminen kunnille vuonna 2024 - kuntayhtymä mukana jäsenkuntien kanssa rakentamassa yhteistä mallia
Ydinprosessit; Joustavat opintopolut, uusi tapa toimia, lupa kokeilla	Uuden yhtymävaltuuston ja yhtymähallituksen perehdyttäminen kuntayhtymän toimintaan - Teamsissä järjestetyt koulutukset
Talous; raamit toiminnan toteuttamiselle	Talouden ja rahoituksen läpinäkyvyyden lisääminen - rehtoreiden ja koulutuspäälliköiden talousosaamisen lisääminen Dynasty -asianhallintaohjelmiston päivityksen käyttöönotto - käyttöönotto keväällä 2022 Lukion tulevaisuuden tilaratkaisujen pohtiminen - lukion ja peruskoulun kesken tilaratkaisujen kehittäminen - lukion ja Loimaan kaupungin välillä tilaratkaisujen ratkaiseminen

4.2 Opetustoiminta, Novida - ammattiopisto ja lukio

Erityisen tuen toimintamalli kuvataan ja vastuut selkeytetään kuvaamalla ne IMS-järjestelmään. Luodaan myös toimintamalli työpaikalla tapahtuvaan erityisen tuen opiskelijan ohjaukseen. Pelastus- ja kriisisuunnitelmat jalkautetaan koulutuksien avulla koko henkilökunnan osaamiseksi. Henkilöstön hyvinvoinnin kehittämiseksi muodostetaan henkilökunnasta työhyvinvointia kehittävä ryhmä. Kehitetään erityisesti maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden ohjausosaamista ja -prosesseja.

Laajennetaan opiskeluhuollon organisointimallia Uudenkaupungin mallin mukaisesti myös Loimaalle sekä Lietoon. Valmistellaan vuoden 2023 organisaatiouudistusta laajennetussa johtoryhmässä ja osallistetaan koko henkilökunta valmistelutyöhön. Toteutetaan lukion uutta opetussuunnitelmaa ja hyödynnetään toteutuksesta saadut kokemukset ja palautteet.

Kuntayhtymä on mukana jäsenkuntien kanssa rakentamassa yhteistä mallia TE-palveluiden siirtymiseen kunnille vuonna 2024. Työelämäpalveluiden ja oppisopimustoimijoiden kesken varmistetaan sekä vahvistetaan yhdessä sovittuja käytänteitä ja työkaluja rakentamalla yhteinen hallintasovellus sekä kuvaamalla käytänteet IMS-järjestelmään.

Novidan tunnettavuutta lisätään yritysten keskuudessa. Monipuolistetaan Novidan yritysysteistyötä ja luodaan uusia kumppanuuksia. Hyödynnetään ennakkointitietoa koulutussuunnittelussa tarjoamalla mm. tutkinnon osien koulutuksia tekniikan aloilla. Aloitetaan logistiikka-alan koulutus Liedossa. Lisätään lukion ja sen eri linjojen tunnettavuutta yhteishaun alla paikallisesti messuilla ja maakunnallisesti verkossa.

Perehdytetään uuden yhtymävaltuuston ja yhtymähallituksen jäsenet kuntayhtymän toimintaan.

Pilotoidaan ammattikorkeakoulupolkujen toteutus ja kehitetään niitä verkko-opintoina SAMK:n kanssa. Kehitetään Vauhdittamon toimintaa koko Novidassa. Kehitetään kesällä tapahtuvan oppimisen ohjausta. Jaetaan kehittämishankkeiden hyvät käytänteet opettajien käyttöön. Lukion uuden opetussuunnitelman tuominen haasteiden ratkaiseminen uuden tuntijaon luomisella.

Lisätään talouden ja rahoituksen läpinäkyvyyttä rehtoreiden ja koulutuspäälliköiden talousosaamista lisäämisellä. Kohennetaan Uudenkaupungin toimipaikan ulkoista ilmettä. Parannetaan opiskelija- ja työelämäpalautteita huomioiminen saadut kehitysehdotukset. Pohditaan lukion tulevaisuuden tilaratkaisuja lukion ja peruskoulun kesken sekä lukion ja Loimaan kaupungin välillä.

Toiminnalliset tavoitteet

Strategiset painopistealueet	Toiminnallinen tavoite ja mittari
Henkilöstö; Yhteistyö ja ammattiyhteisyys	Erityisopetuksen ja prosessien kehittäminen ja selkeyttäminen - toiminta ja vastuut kuvattuna IMS:ssä - toimintamalli työpaikalla tapahtuvaan erityisen tuen opiskelijan ohjaukseen Pelastus- ja kriisisuunnitelmien jalkauttaminen - koulutukset koko henkilökunnalle Henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen - muodostetaan henkilökunnasta työhyvinvointia kehittävä ryhmä Opiskelijoiden ohjausosaamisen ja -prosessien kehittäminen - erityisesti maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden ohjaamisen kehittäminen Opiskeluhuollon uudelleenorganisointi - opiskeluhuollon Uudenkaupungin organisoinnin mallin laajentaminen Loimaalle sekä Lietoon Vuoden 2023 organisaatiouudistuksen valmistelu - laajennetun johtoryhmän valmistelutyö - henkilökunnan osallistaminen Lukion uuden opetussuunnitelman toteuttaminen - toteutuksesta saadut kokemukset ja palautteet

Asiakkuus; Yrittäjäys ja työelämä	TE-palveluiden siirtyminen kunnille vuonna 2024 - kuntayhtymä mukana jäsenkuntien kanssa rakentamassa yhteistä mallia Työelämäpalveluiden ja oppisopimustoimijoiden kesken varmistetaan sekä vahvistetaan yhdessä sovittuja käytänteitä ja työkaluja - käytänteet kuvattuna IMS-järjestelmään - opiskelijoiden hallintatyökalu Novidan tunnettavuuden lisääminen yritysten keskuudessa - työelämäpalautteet Novidan yritysysteistyön monipuolistaminen ja kumppanuuksien luominen - kolme uutta sopimusta Ennakointitiedon hyödyntäminen koulutussuunnittelussa - tutkinnon osien tarjoaminen tekniikan aloilla Logistiikka-alan koulutuksen aloittaminen Liedossa - koulutuksen aloittaminen Lukion ja sen eri linjojen tunnettavuuden lisääminen yhteishaun alla paikallisesti messuilla ja maakunnallisesti verkossa - messuille osallistuminen ja maakunnallisiin verkostoihin
Ydinprosessit; Joustavat opintopolut, uusi tapa toimia, lupa kokeilla	Uuden yhtymävaltuuston ja yhtymähallituksen perehdyttäminen kuntayhtymän toimintaan - Teamsissä järjestetyt koulutukset Ammattikorkeakoulupolkujen toteutuksen pilotointi ja kehittäminen verkko-opintoina - pilotoinnin aloittaminen SAMK:n kanssa - toteutuneiden opintojen määrä Vauhdittamon toiminnan kehittäminen koko Novidassa - AMK -polkuopintojen ohjauksen määrä - rästiopiskelijoiden määrä Kesällä tapahtuvan oppimisen ohjauksen kehittäminen - ohjauksen määrä kesäaikana Kehittämishankkeiden hyvien käytänteiden jakaminen opettajien käyttöön - hankkeiden tunnettavuus opettajien keskuudessa Lukion uuden opetussuunnitelman haasteiden luova ratkaiseminen - uuden tuntijaon luominen
Talous; raamit toiminnan toteuttamiselle	Talouden ja rahoituksen läpinäkyvyyden lisääminen - rehtoreiden ja koulutuspäälliköiden talousosaamisen lisääminen Dynasty -asianhallintaohjelmiston päivityksen käyttöönotto - käyttöönotto keväällä 2022 Uudenkaupungin toimipaikan ulkoisen ilmeen kohentaminen - aulatilojen ulkoasun kohentaminen

Opiskelija- ja työelämäpalautteen huomioiminen ja parantaminen

- henkilökohtaiset yhteydenotot työelämän edustajiin
- päättävien opiskelijoiden palautteiden keruu opintojen aikana

Lukion tulevaisuuden tilaratkaisujen pohtiminen

- lukion ja peruskoulun kesken tilaratkaisujen kehittäminen
- lukion ja Loimaan kaupungin välillä tilaratkaisujen ratkaiseminen