

## Toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2022

### Novida – ammattiopisto ja lukion toiminnalliset tavoitteet

Strategiset painopistealueet	Toiminnallinen tavoite	Toteutuma 30.6.2022
Henkilöstö; Yhteistyö ja ammattiyhteisyys	Erityisopetuksen ja prosessien kehittäminen ja selkeyttäminen	Erityisopetuksen kehittäminen on otettu vuoden teemaksi. On palkattu erityisopettajia, koulutettu opettajia eri aiheissa, erivojen ja erityisopettajien tehtäväkuvat ja erityisen tuen suunnitelma päivitetty.
	Pelastus- ja kriisisuunnitelmien jalkauttaminen	Koulutuksia on järjestetty, suojelevalvojat on nimetty ja koulutettu, suojautumisharjoitus tehty. Turvallisuuden vuosikello on otettu käyttöön.
	Henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen	Perustettiin työhyvinvointiryhmä, jonka tyh - toiminnan esityksiä on toteutettu; mm. järjestetty toimipaikkakohtaisia yhteisöllisiä tapahtumia.
	Opiskelijoiden ohjausosaamisen ja - prosessien kehittäminen	Novidaan on vakiintunut luotsiopettaja -toiminta. Prosessien kuvaukset päivitetään IMS -järjestelmään.
	Opiskeluhuollon uudelleenorganisointi	Kuntien edustajien kanssa sovittiin, että odotamme vuodenvaihteen yli uusien hyvinvointialueiden muodostumista ja niiden vaikutusta.
	Vuoden 2023 organisaatiouudistuksen suunnittelu	Uutta organisaatiota on valmisteltu 19 kokouksessa. Koko henkilöstöä on kuultu ja

	Lukion uuden opetussuunnitelman toteuttaminen	laadittu malleja päätöksien pohjaksi. Uusi opetussuunnitelma on laadittu.
Asiakkuus; Yrittäjyys ja työelämä	<p>Työelämäpalveluiden ja oppisopimustoimijoiden kesken varmistetaan sekä vahvistetaan yhdessä sovittuja käytänteitä ja työkaluja</p> <p>Uudenkaupungin toimipaikan ulkoisen ilmeen kohentaminen</p> <p>Novidan brändäys</p> <p>Novidan yritys yhteistyön monipuolistaminen ja kumppanuuksien luominen</p> <p>Ennakointitiedon hyödyntäminen koulutus suunnittelussa</p> <p>Logistiikka-alan koulutuksen aloittaminen Liedossa</p> <p>Lukion ja sen eri linjojen brändäys yhteishaun alla paikallisesti messuilla ja maakunnallisesti verkossa</p>	<p>On yhdessä kouluttauduttu yhteisiin toimintatapoihin ja luotu yhteinen opiskelijahallintonäkymä.</p> <p>A -rakennuksen pääaula on uudistettu.</p> <p>Tunnettavuutta on lisätty jalkautumalla yrityksiin sekä kutsumalla yrityksiä Novidaan.</p> <p>Novidan Pema Base Camp, Liedossa kutsuttu Opintielle sotealan edustajia</p> <p>Ilmastovastuullinen toiminta tutkinto-osa kehitetty</p> <p>Logistiikka-alan koulutus aloitettiin helmikuussa</p> <p>Messutoiminta ei vielä käynnissä täysimääräisenä. Mainonta- ja markkinointitoiminta ollut kuitenkin aktiivista.</p>
Ydinprosessit; Joustavat opintopolut, uusi tapa toimia, lupa kokeilla	<p>Ammattikorkeakoulupolkujen toteutuksen pilotointi ja kehittäminen verkko-opintoina</p> <p>Vauhdittamon toiminnan kehittäminen koko Novidassa</p> <p>Kesällä tapahtuvan oppimisen ohjauksen kehittäminen</p>	<p>Väyläopinnot aloitettiin tammikuussa, opintoja aloitti 9 opiskelijaa.</p> <p>Vauhdittamon toiminta on yhtenäistetty kaikkiin toimipaikkoihin ja toiminta on säännöllistä.</p> <p>Joitakin ammatillisia ohjaajia on ohjaamassa opiskelijoita kesäkuussa.</p>

	<p>Hyvien käytänteiden jakaminen opettajien käyttöön</p> <p>Kehittämiskohteiden ennakointi näkyväksi</p> <p>Lukion uuden opetussuunnitelman haasteiden luova ratkaiseminen</p>	<p>Hankkeista saatujen hyvin käytänteiden jalkauttamista tehty opettajille sekä luotsiopettajatoiminta.</p> <p>Hankeaihoita on valmisteltu jonkin verran valmiiksi.</p> <p>Ratkaisumalleja kehitetty ja niitä testataan lukuvuonna 2022-2023</p>
Talous; raamit toiminnan toteuttamiselle	<p>Talouden ja rahoituksen läpinäkyvyyden lisääminen</p> <p>Opiskelija- ja työelämäpalautteen huomioiminen ja parantaminen</p> <p>Lukion tulevaisuuden tilaratkaisujen pohtiminen</p>	<p>Tietoutta on pyritty lisäämään.</p> <p>Opiskelija- ja työelämäpalautteita on tarkkaan seurattu, pyritty kehittämään toimintaa ja saatu parannettua opiskelijapalautteen arviointeja huomattavasti. Palautteita on saatu kerättyä runsaasti.</p> <p>Toiminta pystytään tyydyttävästi järjestämään nykyisissä tiloissa.</p>