

## **Novida – ammattiopisto ja lukio, toiminnalliset tavoitteet**

Kuntayhtymässä on tehty laaja esimiesorganisaation muutosprosessi, jossa erityisesti pedagogisten esimiesten tehtävänkuvat muuttuva oleellisesti sekä uusia henkilöitä tullaan palkkaamaan 1.8.2023 alkaen. Rekrytoinnit on saatu päätökseen ja uusien tehtävienkuvien mukaiset muutokset on saatu tehtyä. Syksyn perehdykset on suunniteltu ja yhteistä aikaa on laitettu reilusti vuosikelloon.

Yhteisöllisyyden kehittämiseksi on palkattu OKM:n erillisrahoituksella mielenterveys- ja hyvinvointiosaamisen asiantuntijoita, joiden pääasiallinen tehtävä on nimenomaan yhteisöllisyyden kehittäminen. Novida on mukana myös Hymy- hankkeessa, joka on yhteisöllisyyden lisäämiseen kohdennettu hanke.

Opetushenkilöstön digitaalisia ohjaustaitoja on kehitetty sekä otettu käyttöön erilaisia sähköisiä ajanvarausjärjestelmiä Podi- hankkeen avulla. Digitalisaation osaamisen kehittämistä on tehty erillisen portaali avulla. Digiluotsi- toimintaa on jatkettu sekä otettu käyttöön oppimisanalytiikkaa.

Tiedolla johtamista on kehitetty ottamalla käyttöön tietovaranto, jossa on vastuupettajan, opinto-ohjaajan, koulutuspäällikön sekä rehtorin näkymät opiskelijatiedon hyödyntämiseen. Tulossa on myös ajan tasalla oleva tuloskorttinäkymä sekä Intran uudistustyö on meneillään Digiosaava.fi ja Tieto-osaava.fi -hankkeissa.

Novidan hanketoiminnan hallinnoinnin kehittämistä on tehty uudistamalla hankesivusto <https://www.novida.fi/lskky/hankkeet/>. Hankkeille tullaan myös nimeämään vastuuhenkilöt.

Novidan työelämäkumppanuus-malli on rakennettu ja otettu käyttöön sekä kumppanuuksia on tavoitteellisesti lähdetty lisäämään. Novidan Uutiskirje on otettu käyttöön. Työelämä- ja työpaikkaohjaajapalautteita on hyödynnetty. Työelämäpalvelut ja koulutuspäälliköt jalkautuvat alueidemme yrityksiin. Yhteistyötilaisuuksia on lisätty ja viestintää on kehitetty. Työelämäpalvelut on aloittanut jalkautumisen Liedon Avantin alueen yrityksistä. Novida on aktiivisesti mukana alueiden työvoiman saatavuuden varmistamisessa koulutuksien keinoin. Rekrytapahtumia on järjestetty ja tullaan järjestämään kaikissa toimipaikkojemme alueilla.

Liedon Vakiotien toiminnot vakiinnutetaan ja niitä kehitetään olemalla osana Liedon innovaatiokampusta, perustamalla Avantin alueelle oman neuvottelukunnan sekä kehittämällä uusi työelämälähtöisiä koulutustuotteita yhdessä alueen yritysten kanssa, esim. raskaskoneasentaja-koulutusta suunnitellaan aloitettavaksi vuoden 2024 alussa.

Pedagogisina pilotointeja jatketaan Uudessakaupungissa sekä Loimaalla oppituntien ajallisina kokeiluina. Sote-alan veto- ja pitovoiman kehittämistä tehdään yhteistyössä työelämän kanssa Poljin-hankkeessa, joka käynnistyy elokuussa 2023. Joustavia opintopolkuja vakiinnutetaan Poljin- ja Ketterää osaamista hankkeissa kehitettyjen amk-väylien ja -ohjauksen avulla.

Maahanmuuttajille suunnattujen tukitoimien kehittämistä jatketaan Ukrainalaisten pakolaisten koulutuksien tukitoimien suunnittelulla ja toteutuksella tutkintokoulutukseen siirryttäessä sekä Tuva-koulutuksessa. Ukrainalaisten pakolaisten koulutukseen on saatu rahoitusta vuosina 2022 ja 2023. OPVA- opintojen (oppimisvalmiuksia tukevat opinnot) kehittämistyötä jatketaan OPVA haltuun strategiarahoituksella. Uudessakaupungissa on jo toteutettu, Loimaalla otetaan käyttöön. Nuorten maahanmuuttajaopiskelijoiden hyvinvoinnin tukemiseen on haettu erillistä hankerahaa (MOPEDI).

Ei-tutkintotavoitteisten koulutuksia on kehitetty järjestämällä opettajille ennakointikoulutusta, joiden pohjalta opintoalat ovat lähteneet kehittämään uusia koulutustuotteita. Novida on menossa mukaan ESR-hankkeeseen, jossa olennaista on uusien koulutustuotteiden kehittäminen

ennakointitietoutta hyväksikäyttäen (Joe). Uusia koulutustuotteita on kehitetty myös Ketterää osaamista – ja Etäopintoja työelämän tarpeisiin -hankkeissa. Omien alojen ammatti- ja erikoisammatti- tutkintojen kehittämistä jatketaan syksyllä. Novida on mukana OSAKE-hankehakemuksessa syksy 2023, joka kohdistuu myös em. kohteisiin.

Ilmasto- ja kestävyyskasvatuksen edistämistä viedään tavoitteiden mukaisiksi mm. Vaski- ja Ilke-hankkeissa. Novida on mukana Vaski- hankkeessa, jossa rakennetaan kestävä kehityksen ja vihreän siirtymän tiekarttaa ammatillisen koulutuksen toimijoille sekä lasketaan hiilijalanjälkeä. Ilke-hankkeessa kestävä kehitystä vahvistetaan sekä johtamisessa että pilottialojen opetussisällöissä. Novidaan rakennetaan johtamismalli, jolla tuetaan Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymän hiilineutraalisuustiekartan 2021–2035 tavoitteiden toteutumista.

Hyvinvointialueilla siirtyminen 1.1.2023 (Varha) on otettu huomioon uusien opiskeluhoitosuunnitelmien laadinnassa. Opiskeluhoitosuunnitelmat ja niihin liittyvät muut suunnitelmat on päivitetty ja otetaan käyttöön 1.8.2023.

Aikuisten lukio-opetus on aloitettu Loimaalla. TUVASTA:sta on siirtynyt lukiokoulutukseen opiskelijoita Loimaalla. Siirtymisen toteutuksia kehitetään edelleen.

Rahoituksessa mahdollisesti tapahtuviin muutoksiin, esimerkiksi lisärahoituksen pienenemiseen on varauduttu, palkkaamalla toimijoita määräaikaisiksi.

Strategiset painopistealueet	Toiminnallinen tavoite	Toteutuma 30.6.2023
Henkilöstö; Yhteistyö ja ammattilypeys	Sujuva siirtyminen uuteen organisaatioon	Rekrytoinnit on saatu päätökseen, uusien tehtävienkuvien mukaiset muutokset on saatu tehtyä. Syksyn perehdykset on suunniteltu ja yhteistä aikaa on laitettu reilusti vuosikelloon.
	Yhteisöllisyyden kehittäminen	OKM:n erillisrahoituksella on palkattu mielenterveys- ja hyvinvointiosaamisen asiantuntijoita. Hymy- hankkeen toimenpiteitä suunnitellaan.
	Henkilöstön digiosaamisen kehittäminen	Kehitetty opetushenkilöstön digitaalisia ohjaustaitoja, otettu käyttöön erilaisia sähköisiä ajanvarausjärjestelmiä Podi-hankkeen avulla.
	Tiedolla johtamisen kehittäminen	Digitalisaation osaamisen kehittämistä tehty erillisen portaali avulla. Digiluotsi- toimintaa jatkettu sekä otettu käyttöön oppimisanalyttikka.
		Otettu käyttöön Tietovaranto, jossa vastuuopettajan, opinto-ohjaajan, koulutuspäällikön sekä rehtorin näkymät opiskelijatiedon hyödyntämiseen. Tulossa myös ajan

	Novidan hanketoiminnan hallinnoinnin kehittäminen	<p>tasalla oleva tuloskorttinäkymä sekä Intran uudistustyö Digiosaava.fi ja Tieto-osaava.fi -hankkeissa meneillään.</p> <p>Hankkeille tullaan nimeämään vastuuhenkilöt. Hankesivusto uudistettu: <a href="https://www.novida.fi/lskky/hankkeet/">https://www.novida.fi/lskky/hankkeet/</a></p>
Asiakkuus; Yrittäjyys ja työelämä	<p>Novidan työelämäkumppanuus-malliin rakentaminen ja käyttöönotto vuonna 2023</p> <p>Työelämäpalvelut + koulutuspäälliköt/alueet haltuun</p> <p>Rekrytointitapahtumien kehittäminen</p> <p>Aikuisten lukio-opetuksen toteuttaminen</p>	<p>Kumppanuusmalli on rakennettu, otettu käyttöön ja kumppanuuksia on tavoitteellisesti lähdetty lisäämään. Utiskirje on otettu käyttöön. Työelämä- ja työpaikkaohjaajapalautteita on hyödynnetty.</p> <p>Yhteistyötilaisuuksia on lisätty ja viestintää on kehitetty. Työelämäpalvelut jalkautuu yrityksiin Liedon Avantin alueelle. Novida on aktiivisesti mukana alueiden työvoiman saatavuuden varmistamisessa koulutuksien keinoin.</p> <p>Rekrytapahtumia on järjestetty ja tullaan järjestämään kaikissa toimipaikkojemme alueilla.</p> <p>Aikuisten lukio-opetus on aloitettu.</p>
Ydinprosessit; Joustavat opintopolut, uusi tapa toimia, lupa kokeilla	<p>Hyvinvointialueiden vaikutusten huomioiminen</p> <p>Liedon Vakiotien toimintojen vakiinnuttaminen</p> <p>Pedagogisten kokeilujen pilotoinnit</p>	<p>Varhaan siirtyminen on otettu huomioon uusien opiskeluhoitosuunnitelmien laadinnassa. Opiskeluhoitosuunnitelmat ja niihin liittyvät muut suunnitelmat on päivitetty ja otetaan käyttöön 1.8.2023.</p> <p>Olemme osa Liedon innovaatiokampusta, perustamme Avantin alueen neuvottelukunnan.</p> <p>Ukissa sekä Loimaalla pilotoinnissa oppituntien ajallisia pilotteja. Poljin-hanke käynnistyy elokuussa 2023: sote-alan veto- ja pitovoiman kehittäminen yhteistyössä työelämän kanssa.</p>

	<p>Joustavien opintopolkujen prosessikuvausten laatiminen ja toimintojen vakiinnuttaminen</p> <p>Maahanmuuttajille suunnattujen tukitoimien kehittäminen</p> <p>Ei-tutkintotavoitteisten koulutuksien kehittäminen</p> <p>Omien alojen at- ja eat-tutkintojen kehittäminen</p> <p>Ilmasto- ja kestävyyskasvatuksen edistäminen</p>	<p>Poljin- ja Ketterää osaamista hankkeissa kehitetään amk-väyliä ja -ohjausta</p> <p>Ukrainalaisten tukitoimien suunnittelu ja toteutus tutkintokoulutukseen siirryttäessä sekä Tuvassa. Ukrainalaisten pakolaisten koulutukseen saatu rahoitusta vuosina 2022 ja 2023.</p> <p>OPVA- opintojen kehittämistyö; OPVA haltuun (strategiaraha 2022) Ukissa jo ollut käytössä, Loimaalla otetaan käyttöön.</p> <p>Nuorten maahanmuuttajaopiskelijoiden hyvinvoinnin tukemiseen haettu hankerahaa (MOPEDI)</p> <p>Opettajille järjestetty ennakointikoulutusta, tiimit lähteneet kehittämään uusia koulutustuotteita.</p> <p>Novida menossa mukaan ESR-hankkeeseen, jossa olennaista on uusien koulutustuotteiden kehittäminen ennakointitietoutta hyväksikäyttäen (Joe)</p> <p>Ketterää osaamista – ja Etäopintoja työelämän tarpeisiin -hankkeet</p> <p>Omia at-tutkintoja suunniteltu, työtä jatketaan syksyllä. OSAKE-hankehakemus syksy 2023</p> <p>Novida on mukana Vaski-hankkeessa, jossa rakennetaan kestävä kehityksen ja vihreän siirtymän tiekarttaa ammatillisen koulutuksen toimijoille sekä lasketaan hiilijalanjälkeä.</p> <p>Ilke-hankkeessa kestävä kehitystä vahvistetaan sekä johtamisessa että pilottialojen opetussisällöissä. Novidaan rakennetaan johtamismalli, jolla tuetaan Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymän hiilineutraalisuustiekartan 2021–2035 tavoitteiden toteutumista.</p>
--	--	--

	TUVAsta lukiokoulutukseen siirtymisen toteutukset käytäntöön suomalaisten sekä maahanmuuttajien osalta	Tuvasta lukioon siirtymistä on kehitetty Loimaalla.
Talous; raamit toiminnan toteuttamiselle	Varaudutaan rahoituksessa tapahtuviin muutoksiin, esimerkiksi lisärahoituksen pienenemiseen.	Lisärahoituksilla palkattuja toimijoita on palkattu määräaikaisina.