

Sopivin on paras!

OPPISOPIMUS

KENELLE?
nuorelle
aikuiselle
alanvaihtajalle
yrittäjälle
työntekijälle

Järjestämme oppisopimuskoulutusta kaikkiin ammatillisiin perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin.

Mitä oppisopimus on?

- työsuhteeseen perustuvaa ammatillista koulutusta
- päämääränä tutkinto tai tutkinnon osa
- suurin osa ammattitaidosta hankitaan työpaikalla
- oppimista tukeva tietopuolinen koulutus koostuu sekä lähipäivistä oppilaitoksessa että etäopiskelusta ja tehtävistä
- tutkinto suoritetaan tutkinnon osa kerrallaan työpaikalla käytännön työtehtävissä

Novidan oppisopimustoimisto

Loimaa
Uusikaupunki
Lieto

Ota yhteyttä

oppisopimus@novida.fi



OPISKELIJA

- etsi työpaikka, jossa voit saavuttaa koulutustavoitteesi
- työaikasi on vähintään 25 tuntia viikossa
- jos olet jo työssä, keskustele työnantajasi kanssa mahdollisuudesta oppisopimus-koulutukseen
- ota itse tai pyydä työnantajaasi ottamaan yhteyttä oppisopimustoimistoon
- saat työpaikalla tapahtuvan opetuksen aikana työehtosopimuksen mukaista palkkaa
- jos et saa palkkaa tietopuolisen koulutuksen ajalta, olet oikeutettu opintososiaalisiin etuuksiin
- tietopuolinen koulutus ja näytöt ovat maksuttomia

TYÖNANTAJA

- mieti millaista koulutusta yrityksesi henkilöstö tarvitsee
- mieti, miten koulutusta voidaan yrityksessäsi toteuttaa
- ota yhteyttä oppisopimustoimistoon - voimme yhdessä suunnitella yrityksesi tarpeisiin sopivan oppisopimuskoulutuksen

OPPISOPIMUKSEN AVULLA VOIT

- kouluttaa uutta osaavaa työvoimaa yritykseesi
- kehittää työssä olevan henkilöstön osaamista ja ammattitaitoa

OPPISOPIMUSKOULUTUKSEN KUSTANNUKSET

- työnantaja maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa
- tietopuolisen koulutuksen aikaisesta palkanmaksusta sovitaan erikseen
- työnantajalle maksetaan koulutuskorvausta työpaikkaohjauksesta
- työ- ja elinkeinotoimisto voi myöntää palkkatukea työttömän henkilön oppisopimus-koulutukseen (lisätietoa www.te-palvelut.fi)

NIMEÄ TYÖPAIKKAOHJAAJA

Työpaikkaohjaaja vastaa oppisopimusopiskelijan työssä oppimisen ohjaamisesta. Hyvä työpaikkaohjaaja on oman alansa asiantuntija, joka on kiinnostunut toisen ihmisen tukemisesta ja ohjaamisesta.

Työpaikkaohjaajan keskeiset tehtävät:

- työssä oppimisen suunnittelu ja ohjaus
- opiskelijan tukeminen ja kannustaminen
- palautteen antaminen

YRITTÄJÄ

Yrittäjälle voidaan järjestää oppisopimus-koulutusta hänen omassa yrityksessään. Yrittäjä voi suorittaa perus-, ammatti- tai erikois-ammattitutkintoja.

OPPISOPIMUS SOPII YRITTÄJÄLLE, JOLLA ON

- tarve kehittää uuden yrityksen liike-toimintaa
- halu vahvistaa omaa yrittäjyysosaamista
- halu kehittää ja vahvistaa omaa ammattitaitoaan

YRITTÄJÄN OPPISOPIMUS ON MAHDOLLINEN, KUN

- henkilö on tehnyt ilmoituksen yrittäjätoiminnan aloittamisesta verottajalle
- yritys on merkitty ennakkoperintärekisteriin ja/tai arvonlisäverovelvollisten rekisteriin
- henkilön pääasiallinen toimeentulo tulee yritystoiminnasta
- kuuluu YELin piiriin

Yrittäjän kouluttautuessa oppisopimuksella oppimisympäristönä on oma yritys. Yrittäjä itse hankkii itselleen työpaikkaohjaajan, mentorin. Mentorina toimii usein toinen yrittäjä tai joku muu alan ammattilainen kouluttavasta yrityksestä.

Koulutuskorvausta ei voida maksaa yrittäjän omalle yritykselle, vaan korvaus maksetaan kouluttavalle yritykselle. Opintososiaaliset etuudet koskevat myös yrittäjää.

OPINTOSOSIAALISET ETUUDET:

päiväraha 15 €/pv
perheavustus (alle 18-v. huollettavista) 17 €/pv
majoituskorvaus 8 €/pv
matkakorvaus 0,33 €/km, jos yhdensuuntainen matka oppilaitokseen on yli 10 km ja oppivelvollisella yli 7 km.